

## Bundel - Algemeen bestuursvergadering MidZuid van 16 februari 2023

- 1 Opening, mededelingen en vaststellen agenda
  - *Mededelingen Algemeen Directeur*
  - *Algemene stand van zaken MidZuid door Algemeen Directeur*
  - 1 opening en agenda.docx
  - 1.1 agenda AB MidZuid.docx
- 2 Notulen en actielijst
  - 1. *Notulen AB 12-10-2022 en extra AB 19-01-2023 ter vaststelling voor AB*
  - 2. *Actielijst bestuur ter bespreking*
  - 2.1 Concept-notulen AB 12-10-2022.docx
  - 2.1.1 Concept-notulen extra AB 19-01-2023.docx
  - 2.2 Actielijst bestuur MidZuid.docx
- 3 Ter instemming
  - Er zijn deze vergadering geen stukken ter instemming.*
- 4 Ter bespreking
  - 1. *Procesvoorstel ten aanzien van "Toekomst MidZuid"*
- 5 Ter kennisname
  - Er zijn deze vergadering geen stukken ter kennisname.*
- 6 Rondvraag en sluiting

## Agendapunt 1

**Aan:** Algemeen Bestuur MidZuid  
**Van:** Directie  
**CC:**  
**Betreft:** Opening, mededelingen en vaststellen agenda

---

**Vergadering van:** 16 februari 2023 | 13:30 uur tot 15:30 uur

---

**Bijlagen:**  
1. agenda

---

## Voorstel

Het Algemeen Bestuur wordt voorgesteld om:

- 1) Mededelingen te bespreken
  - 2) De agenda vast te stellen
- 

## Mededelingen

- Mededelingen Algemeen Directeur
- ❖ Algemene stand van zaken MidZuid door Algemeen Directeur

## **Agenda vergadering Algemeen Bestuur MidZuid van 16 februari 2023**

**13:30 uur – 15:30 uur**

### **1. Opening, mededelingen en vaststellen agenda**

- Mededelingen Algemeen Directeur
- ❖ Algemene stand van zaken MidZuid door Algemeen Directeur

### **2. Notulen en actielijst**

1. Notulen AB 12-10-2022 en extra AB 19-01-2023 ter vaststelling voor AB
2. Actielijst bestuur ter bespreking

### **3. Ter instemming**

X

### **4. Ter bespreking**

1. Procesvoorstel ten aanzien van "Toekomst MidZuid"

### **5. Ter kennisname**

X

### **6. Rondvraag en sluiting**

## Notulen Algemeen bestuur MidZuid

12 oktober 2022

**Aanwezig:** De heer H.H.M. de Jongh, gemeente Geertruidenberg, lid  
De heer M. Hofkens, gemeente Geertruidenberg, lid  
De heer H.T.M. Bakker, gemeente Drimmelen, lid  
De heer D.F.J. Melsen, gemeente Oosterhout, lid  
De heer H. Tanis, gemeente Altena, lid (online via Teams)  
Mevrouw A. van Hunnik, gemeente Altena, voorzitter  
De heer mr. S.M.T.P. Vermeulen, externe adviseur  
De heer J. Rooijmans, secretaris en algemeen directeur  
De heer M. Maaijwee, concerncontroller  
Mevrouw J. Flohr, adviseur bedrijfsvoering/notulist

---

**Afwezig met kennisgeving:** De heer W.J. van der Zanden, gemeente Oosterhout, vicevoorzitter  
Mevrouw L. Schuitmaker, gemeente Drimmelen, lid

**Afwezig zonder kennisgeving:** De heer J. van Huijgevoort, externe adviseur

---

De vergadering vindt hybride plaats via Teams en in de Heuvel bij MidZuid.

### 1. Opening, mededelingen en vaststellen agenda

De vergadering wordt om 10.06 uur geopend door de voorzitter.

- Mededelingen Algemeen Directeur

❖ Algemene stand van zaken MidZuid door Algemeen Directeur

- In het traject doorontwikkeling MidZuid zijn er 4 bezwaren binnen gekomen aangaande de plaatsingsprocedure, termijn voor het indienen van bezwaren is voorbij, gesprekken hebben plaatsgevonden of vinden plaats en het eerste advies van de

bezwarencommissie is binnen. Een antwoord daarop moet nog besproken worden.

- MidZuid heeft dinsdag 11 oktober een personeelsbijeenkomst gehad met mooie opkomst en een leuk programma met veel updates en onder andere een kijkje in het onderwerp inclusieve technologie met VR brillen.

De voorzitter geeft aan dat er om 10.30 uur een korte onderbreking van de vergadering zal zijn. De reden wordt later duidelijk.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

## **2. Notulen en actielijst**

1. Notulen AB 07-07-2022 en extra AB 01-09-2022 ter vaststelling voor AB

Inhoudelijk: x

Tekstueel: x

Naar aanleiding van: x

De notulen van zowel 07-07-2022 als ook van 01-09-2022 worden ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld.

2. Actielijst bestuur ter bespreking

Oosterhout geeft aan dat het punt met betrekking tot de opdracht aan de 4 gemeenten over het financieel duurzaam perspectief van MidZuid eraf kan omdat dit punt is ingehaald door de actualiteit van de huidige gesprekken. Het punt zal van de actielijst verwijderd worden.

Hierna is de actielijst vastgesteld.

## **3. Ter instemming**

1. Ter vaststelling Voortgangsrapportage archief- en informatiebeheer

Het document wordt vastgesteld.

Sprekende over archivering heeft Oosterhout wel de vraag of er met betrekking tot het huisvestingsplan ook is nagedacht over verdere digitalisering. Mocht er nieuwe huisvesting komen dan is het een mooie kans om op dat moment ook verdere digitalisering in werking te kunnen laten gaan. De algemeen directeur geeft aan dat dit nagevraagd zal worden bij de projectleider huisvesting. Hier zal de volgende keer op terug gekomen worden.

2. Ter vaststelling Normenkader

Het document wordt vastgesteld.

3. Ter vaststelling Controle protocol

Het document wordt vastgesteld.

4. Ter vaststelling Vergaderschema bestuursvergaderingen 2023

De algemeen directeur licht toe dat er één wijziging plaats zal vinden in de data van het ambtelijk vooroverleg. Dit was gepland op 3 januari. Omdat dit in de kerstvakantie valt zal dit overleg één week later plaatsvinden op 10 januari.

Hierna wordt het document vastgesteld.

## 4. Ter bespreking

### 1. Financieel duurzaam perspectief door Algemeen Directeur

Algemeen directeur: In het DB is een presentatie gegeven hoe wij hier tegenaan kijken, met in achtneming van de ingediende zienswijze op de begroting. De lijn die we laten zien is een lijn die tussen de twee lijnen (huidige lijn en gewenste lijn vanuit de zienswijze) inzit. We werken er keihard aan om naar de gewenste lijn toe te werken maar er is ook een grens. De presentatie is ook gegeven in het ambtelijk vooroverleg. De vraag ook aan jullie is wat we hier nu over gaan bespreken. We willen graag informeren maar op 28 september zijn de DB leden uitvoerig bijgesproken en voor hen willen we ook niet te veel in herhaling vallen. De eerste reactie van de DB leden was positief. Is er behoefte aan een extra sessie om de presentatie door te nemen met de AB leden of worden jullie bijgesproken door de DB leden?

De heer de Jongh vraagt of de presentatie gedeeld kan worden met de AB leden zodat zij zich op die manier kunnen inlezen.

De algemeen directeur geeft aan dat de presentatie gedeeld zal worden maar dat er ook wel waarde aan gehecht wordt om het verhaal erbij te kunnen vertellen. Hij legt het idee voor om een extra bijeenkomst te organiseren voor de 4 AB leden om de presentatie te kunnen geven en toelichten. Dit wordt positief ontvangen. Een aantal DB leden geeft aan hierbij graag ook nog een keer aan te willen sluiten. Er wordt besloten om een brede uitnodiging voor deze extra bijeenkomst uit te sturen aan zowel AB leden als ook DB leden.

Met betrekking tot de indexeringen is uitdrukkelijk besproken dat volgende week de brieven de deur uitgaan met daarin de voorgenomen indexeringen. Algemeen komt MidZuid uit op een indexering van 12%. Voor groepsdetachering en individuele detachering is dit anders en komen we uit op een indexering van 8,9%. Dit is uiteraard geen leuke boodschap een dergelijke indexering moet wel, om kostenneutraal te zijn.

De concerncontroller geeft aan dat er een nuancering zit in de indexeringen voor gemeenten. De gemeente Drimmelen kijkt af van de overige drie gemeenten met toepassing van de wegen waterbouw indexeringen, welke naar verwachting uitkomt op 20%. De verwachting is dat de energiekosten voor MidZuid gaan stijgen met 400.000 Euro. We pakken de energiecontracten wel samen met andere SW-bedrijven op waardoor we de groothandelsmarkt kunnen betreden wat voordeliger is maar ook erg afhankelijk is van het moment dat het mogelijk is om in te kopen. Deze aanbesteding wordt gefaciliteerd door Cedris. Minder hoge energieprijzen zou ons meer speling in de indexeringen geven. Richting het bedrijfsleven en gemeenten is het nu heel belangrijk voor MidZuid om vaste indexeringen aan te kunnen houden. Als we scherp kunnen zijn en aan de randvoorwaarden kunnen blijven voldoen moeten we de voorgestelde begroting aan kunnen houden.

De voorzitter vraagt of het klopt dat de hoge indexeringen toch vooral voortkomen uit de stijging van de minimumlonen?

De concerncontroller beaamt dit en geeft aan dat we ook te maken hebben met een stijging van de minimumlonen in verschillende doelgroepen. Zo onderkennen we het risico van de stijging van de overige salarisschalen, maar we kunnen nu niet het hele loongebouw van de

WSW omhoog doen.

De heer de Jongh vraagt hoe de indexeringen zich verhouden in de markt?

De concerncontroller geeft aan dat 12% in het bedrijfsleven te overzien moet zijn en MidZuid loopt hierin ook niet uit de pas met andere bedrijven, ook SW-bedrijven. We hebben ook bewust gekozen voor een tweedeling in de tarieven. Je merkt ook dat leveranciers aan het afschalen zijn vanwege de energietarieven. Dit is vaak wel bulk werk waar we niet zoveel op verdienen en dat kan kansen bieden voor meer kleinschalige inzet waarin we ook een ander tarief kunnen afspreken.

Algemeen directeur: Het minimumloon is dus belangrijke reden van de hoge indexeringen maar er zijn ook andere zaken zoals energieprijzen en prijzen voor grondstoffen en materialen.

De heer Melsen beveelt aan om in de brieven de stijging van de minimumlonen mee te nemen en daarnaast ook het verschil in indexeringen aan te geven voor intern werk en werk bij leveranciers in verband met de energiekosten. Dit zou kunnen helpen om ondernemers mee te krijgen.

Stephan geeft aan dat het afwachten is hoe het met de ondernemers verder zal gaan. Er zal onwil ontstaan, puur door de omstandigheden.

De concerncontroller benadrukt dat de werknemers wel onderdeel zijn als er financieel iets gedaan moet worden.

De voorzitter rondt het onderwerp af en geeft daarbij samenvattend aan dat er een aanbeveling is gedaan op het toelichten van de kostenstijgingen in de brieven aangaande de indexeringen en dat er een brede uitnodiging zal komen voor de presentatie met toelichting betreffende het financieel duurzaam perspectief. De brieven met de indexeringen zullen op korte termijn worden verzonden, zodat ook de gemeentelijke afdelingen tijdig op de hoogte zijn van de indexering waarmee rekening gehouden moet worden.

Marleen Braakhuis, Bert Verlaan en Peter Volkers (WSP) stappen binnen in verband met het onderwerp inclusieve technologie. Na een korte voorstelronde neemt Peter het woord. Hij geeft aan dat, na een mooi werkbezoek over inclusieve technologie afgelopen vrijdag, er nu ook bekend is dat we als MidZuid een technohub mogen en kunnen gaan lanceren waarmee we speerpunt worden voor heel West-Brabant. Hiervoor hebben we ondersteunende middelen vanuit de regio ontvangen in de vorm van een subsidie vanuit de arbeidsmarktregio (Projecten Dichterbij dan je denkt). De algemeen directeur vult aan dat subsidies normaal meer verdeeld worden, maar dat er in dit geval duidelijk gekozen is voor deze technohub. Ongeveer 400.000 Euro van de in totaal 500.000 Euro gaat hier naar toe.

Marleen vult aan dat een lang gekoesterde wens hiermee in vervulling gaat.

De groep ontvangt complimenten namens het bestuur en men kijkt uit naar de verdere uitwerking. De algemeen directeur geeft aan dat wanneer er volgend jaar meer concretisering is, dit nog een keer terug zal komen in het bestuur.

Bert en Peter geven aan dat ze met name blij zijn dat we het zichtbaar kunnen gaan maken in de regio. Het geld is natuurlijk bedoeld voor de hele regio en nu kunnen we gaan nadenken hoe we stappen kunnen gaan maken, wat randvoorwaarden zijn en wat er ingezet kan

worden.

## 2. Huisvesting

Op 28 september 2022 is dit onderwerp uitgebreid aan bod gekomen, Rene Meinders sluit daarom nu niet aan.

De algemeen directeur geeft wel een korte toelichting over de laatste stand van zaken: Momenteel wordt er een afspraak met de griffies gemaakt om met hen te bespreken hoe er per gemeente gekeken wordt naar het betrekken van de raden bij dit onderwerp. In het DB van 17 november volgt een update hierover. Ondertussen kijken we ook naar het pakket van eisen, en de vraag welk probleem we aan het oplossen zijn. We bespreken hoe de presentatie eind januari uit kan en moet zien zodat we daarna weer stappen kunnen maken.

De voorzitter vat samen dat er op 17 november in het DB gesproken zal worden over de routekaart en besproken zal worden hoe verder.

## 5. Ter kennisname

### 1. Memo zittingstermijn huidige externe bestuursleden

Stephan geeft aan dat de regeling met betrekking tot externe bestuursleden zal worden zoals deze regeling ook geldt bij de WVS Groep. Dit moet nog wel geformaliseerd worden. Voordat MidZuid nieuwe externe bestuursleden gaat werven moet men de regeling moderniseren en actualiseren. Bij WVS is de regeling naar 2x 4 jaar geminimaliseerd. Stephan is het er mee eens dat er nieuwe externe bestuursleden moeten komen op termijn. Hij heeft daar al een beeld bij maar houdt dit voor zich totdat we zover zijn.

De voorzitter vraagt over welke termijn we spreken.

Stephan geeft aan voor de zomer van 2023.

De algemeen directeur geeft aan voornemens te zijn om voor het einde van het eerste kwartaal de regeling en het profiel gereed te hebben, daarna komen de vervolgstappen.

De heer Melsen geeft aan nog niet bekend te zijn met de regeling en vraagt of dit normaal gesproken bestuurlijk of vanuit de directie besloten wordt.

Stephan geeft aan dat het AB de nieuwe externe bestuursleden moet benoemen.

De heer Melsen vraagt of de zittingstermijn tot de zomer dan voldoende is?

Stephan geeft aan dat dit een rekbaar begrip is. Er is geen eindtermijn, maar dit is wel een vooraankondiging en men kan zaken in gaan zetten.

De voorzitter geeft aan dat dit onderwerp einde eerste kwartaal 2023 terugkomt op de agenda.

De memo wordt ter kennisname aangenomen.

### 2. Brief GS Noord-Brabant toezichtbevindingen begroting 2023

De concerncontroller licht kort toe dat hij een bezoek heeft gebracht aan de toezichthouders over wat mag en wat niet mag. Het was een nuttig bezoek en er is aangegeven dat de gemeenten om kunnen gaan met fluctuaties en dat MidZuid binnen de bandbreedte daarvan zit. Algemeen communiceert het makkelijker als je een keer een bezoek hebt gebracht.

De brief wordt ter kennisname aangenomen.



## **6. Rondvraag en sluiting**

Drimmelen en Geertruidenberg geven aan een leuke meewerkmiddag te hebben ervaren afgelopen donderdag 6 oktober.

Verder geen zaken voor de rondvraag.

De vergadering sluit om 10:59 uur.

Mevrouw A. van Hunnik  
Voorzitter

Drs. J.G Rooijmans MSc  
Secretaris

## Notulen Algemeen bestuur MidZuid

19 januari 2023

**Aanwezig:** De heer M. Hofkens, gemeente Geertruidenberg, lid  
De heer H.T.M. Bakker, gemeente Drimmelen, lid  
De heer D.F.J. Melsen, gemeente Oosterhout, lid  
De heer W.J. van der Zanden, gemeente Oosterhout, vicevoorzitter  
De heer H. Tanis, gemeente Altena, lid  
Mevrouw A. van Hunnik, gemeente Altena, voorzitter  
De heer mr. S.M.T.P. Vermeulen, externe adviseur  
De heer J. van Huijgevoort, externe adviseur  
De heer J. Rooijmans, secretaris en algemeen directeur  
De heer M. Maaijwee, concerncontroller  
Mevrouw J. Flohr, adviseur bedrijfsvoering/notulist

---

**Afwezig met kennisgeving:** De heer H.H.M. de Jongh, gemeente Geertruidenberg, lid

**Afwezig zonder kennisgeving:**

---

De vergadering vindt hybride plaats via Teams en in de Heuvel bij MidZuid.

### 1. Opening, mededelingen en vaststellen agenda

De vergadering wordt om 15.40 uur geopend door de voorzitter. Er volgt een korte introductie van het onderwerp door de voorzitter. Er zal gestart worden met een meer informele presentatie door Teus Kortlever, daarna zullen we met elkaar formeel het proces bepalen.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

## 2. Ter bespreking

### 1. Taakuitvoering door MidZuid voor de vier gemeenten.

Presentatie door Teus:

Er wordt kort een stukje geschiedenis aangehaald. Volgend jaar, 21 januari 2024, wordt MidZuid 70 jaar jong. Er volgt een terugblik op een aantal punten uit het verleden. Op 25 januari 1988 is er een brand geweest in het pand aan de Antoniusstraat, daardoor is de huisvesting op de huidige plek ontstaan. Er is altijd veel roering geweest als het ging om geld. Eind vorige eeuw is besloten om er een commercieel bedrijf van te maken met productielijnen waarin doelgroep medewerkers zouden meeliften. Dit bleek na een aantal jaren ook niet succesvol. In 2006/2007 was er een grote crisis waarbij gemeenten veel (11 miljoen) moesten bijlappen. Daarna kwam het bedrijf langzaam in rustiger vaarwater. In 2015 was daar wel de invoering van de participatiewet en de stop op instroom vanuit de WSW. Er zijn lange tijd nooit echt keuzes gemaakt. Het Iroko rapport deed veel stof opwaaien. Men wilde ook geen keuzes maken waar men later spijt van zou krijgen.

Onlangs is het bestuur van MidZuid, vertegenwoordigd door de wethouders en enkele beleidsambtenaren van de vier gemeenten, op 8 december weer bij elkaar geweest. Tijdens deze bijeenkomst wilden de vier gemeenten kijken naar gemeenschappelijkheid en verschillen in de gewenste taakuitvoering door MidZuid. De conclusie van deze bijeenkomst is dat de verschillen niet zo heel groot zijn. Het gaat om nuance verschillen.

Hieronder volgt een samenvatting van de uitkomst van deze bijeenkomst per type doelgroep: WSW: Over deze doelgroep is geen discussie. Dit is volledig opgenomen in de GR en er is geen aanleiding om hierin een stap terug te doen.

NBW: Vinden alle gemeenten een belangrijke taak voor MidZuid maar men wil geen van allen het alleenrecht bij MidZuid leggen. Een reden hiervoor is dat een andere plek soms beter kan passen. Dit ook gezien het niet hebben van een compleet pallet aan ontwikkellijnen bij MidZuid. Hoofdzaak is dat de kennis wel bij MidZuid zit. NBW sluit aan bij de WSW maar men wil een klein beetje speelruimte hebben. Hier zitten nuances in. De ene gemeente komt bijvoorbeeld uit op 5% ergens anders, een andere gemeente op termijn misschien iets meer. Detacheringsparticipatiebanen: Dit is een heel goed en belangrijk instrument. Men ziet MidZuid echt als de partij hiervoor. In hoofdzaak gaat het wel om tijdelijkheid. Het hoofddoel moet zijn doorstromen naar een reguliere werkgever. Je krijgt situaties waarin dit niet mogelijk is, daar wordt nog op teruggekomen.

Re-integratie: Er zijn hierbinnen in principe drie groepen; dicht bij de arbeidsmarkt, iets verder af en activering richting vrijwilligerswerk. Voor MidZuid ziet men vooral een rol in de middengroep. Er wordt hierbij wel op klantniveau gekeken of MidZuid het juiste kan bieden of dat een andere organisatie soms beter past. De eerste groep zullen de gemeenten vooral zelf oppakken in samenwerking met het WSP dat binnen MidZuid gepositioneerd is en de vrijwilligers worden door de eigen gemeente consultants opgepakt. Het is wel belangrijk om te volgen in welke mate MidZuid wel of geen opdrachten krijgen. De SWO Altena-MidZuid als

voorbeeld wordt met belangstelling gevolgd door de andere gemeenten. Ondertussen wordt het per situatie bekeken.

Overige taken P-wet: Er is ooit gesproken over één uitvoeringorganisatie voor de hele P-wet. Hiervoor zijn nooit de handen op elkaar gekomen. Die ideeën zijn er nu bij de gemeenten ook niet. De inkomenskant hiervan kunnen we in ieder geval loslaten. De gemeenten laten nog wel loonwaardebepalingen en sommige andere zaken door MidZuid doen, maar dit is niet vooraf vastgesteld volume.

WSP: Er is een nieuwe DVO afgesloten in 2021. Het is wel belangrijk om de ontwikkelingen te volgen vanuit het ministerie met betrekking tot de arbeidsmarktregio structuur. Zoals zaken nu zijn opgenomen in de DVO staan alle vier de gemeenten hier in elk geval achter. Er bestaat geen directe aanleiding om dit anders te organiseren en MidZuid kan dit voor de gemeenten blijven doen.

Inburgering en WMO: Voor WMO is MidZuid een contractpartner, maar verder zijn hier geen vaste taken voor MidZuid aan verbonden. Dit zal incidenteel zijn en hierin worden nu geen structurele taken voor MidZuid gezien. Inburgering kan in samenwerking met een gemeente door MidZuid worden uitgevoerd.

Algehele conclusie: Zet in op de kwaliteiten, doe waar je als MidZuid goed in bent. En blijf daarbij niet alleen doen wat je nu doet maar ontwikkel door. De stappen in technologie worden als heel interessant en positief ervaren door de gemeenten.

Gemeenten ervaren een spagaat positie voor MidZuid: Men wil graag vanuit de gemeente doorstroom realiseren en tegelijkertijd fungeren gemeenten ook als opdrachtgever richting MidZuid met een behoefte aan continuïteit en kwaliteit van dienstverlening. Een belangrijke vraag voor dit jaar om met elkaar te beantwoorden: Hoe zien wij MidZuid als bedrijf in de toekomst? Als werkbedrijf waarbij er minder doorstroom zal zijn en tegelijkertijd kwaliteit en opdrachten geleverd kunnen blijven worden. Of als ontwikkelbedrijf waarbij er meer doorstroom zal zijn. Dit betekent wel minder mensen en daardoor ook minder opdrachten die door MidZuid uitgevoerd kunnen worden. Belangrijk daarbij is dat je als ontwikkelbedrijf met doorstroom toch ook wel een vangnet moet kunnen blijven bieden.

Dit is iets wat we de komende tijd helder moeten krijgen met elkaar. Vier hoofdvragen worden gepresenteerd:

1. Bedrijfsvoering: Belangrijk is dat voor MidZuid een efficiënte bedrijfsvoering mogelijk is en blijft met een daarbij passende bedrijfsomvang. Op weke manier gaan we dat vormgeven?
2. Huisvesting: Wat is een passende huisvesting, waarbij deze ook qua omvang passend moet zijn bij de vangnetfunctie die door MidZuid wordt vervuld?
3. Geld: Hoe gaan we om met het vaststellen van de gemeentelijke bijdrage? Deze is nu nog vooral geënt op de WSW, die wordt steeds kleiner. Moeten we niet ook eens kijken naar deze systematiek en anticiperen op de verwachting dat dit naar het gemeenschappelijke gemeentebudget gaat en kijken naar een andere vorm van financiering die rust en stabiliteit brengt? De oplossing hiervoor is nog niet voorhanden.

4. Nieuwe Wet Gemeenschappelijke Regelingen: De GR moet sowieso aangepast worden, willen we dan nu ook al andere zaken daarin meenemen (bv financieringssystematiek), of willen we dit pas op een later moment doen?

En tot slot: Houd in het achterhoofd altijd de mensen voor wie we het allemaal doen! Daarmee komt de presentatie tot een einde.

Voorzitter: Er is goed aangegeven dat we in een voortraject zitten en daarvan nu een inventarisatie geven. Er zijn gedeeltelijk overeenkomsten, gedeeltelijk ook niet.

De voorzitter vraagt een eerste reactie van de algemeen directeur, de concerncontroller en externe bestuursleden:

Algemeen directeur: Ik ben blij met het gebalanceerde verhaal van Teus. Hierbij heb ik een ander gevoel dan bij het wethouders verslag. Ik ben ook blij dat de geschiedenis erbij gehaald wordt om te laten zien waar we vandaan komen. De begeleidingsorganisatie moet van voldoende grootte zijn en kunnen blijven plaatsvinden, ik ben blij dat daar ook naar gekeken is en onderkend wordt. Iedereen aan tafel heeft hetzelfde gevoel bij de mensen en de verhalen, ook zojuist in het gesprek met de OR. Als reactie op de vraag uit de presentatie of we meer een werkbedrijf of meer een ontwikkelbedrijf moeten zijn wil ik aangeven dat ik als algemeen directeur van MidZuid geen keuze hierin maak. We hebben ze beiden nodig en we zijn het beiden. Ja, voor hen die dat nodig hebben willen wij het werkbedrijf zijn maar voor hen die dat kunnen willen wij ontwikkelbedrijf zijn en daarbij leidend is dat deze ontwikkeling altijd leidt tot een duurzame arbeidsrelatie. MidZuid kan nog duidelijker maken wat wij als organisatie aan die ontwikkeling doen, en ook duidelijk maken wat het doet als je na twee jaar p-wet traject moet stoppen. Ik wil graag nog een keer in gesprek met het bestuur over het gezamenlijk belang voor de inwoner, het doorgaan op het waarom van MidZuid en het gemeenschappelijke daarin helder maken.

Ik ben blij met wat er gezegd is over de infrastructuur (lees bedrijfsvoering) en dat er een vangnet nodig is en ook in stand gehouden moet worden.

Tot slot; ik houd niet van het woord opdracht, daar zou ik graag vanaf willen. We werken samen in een keten.

Stephan: Ik hoorde in de presentatie Iroko vallen. Zij vonden dat de SW afgeschaft moest worden. Iroko blijkt nu bekeerd. Zij pleiten juist bij gemeenten om sociaal werkbedrijven in stand te houden en zelfs door te ontwikkelen. Ik was ook erg onder de indruk van de verhalen van de OR leden. Die laten ook de zin blijken van wat we doen. Ook ik was blij dat Teus het genuanceerder gebracht heeft in de presentatie dan op papier in het verslag. Naar aanleiding van het stuk wil ik aangeven dat jullie functie niet alleen die van wethouder is maar ook die van bestuurder van deze organisatie en dat jullie je vanuit die rol dienen in te zetten voor de mensen die er werken. Niet praten in termen van opdrachtgever/opdrachtnemer. Nee wij, we werken samen. De doelstelling moet zijn; we zijn er voor iedereen die het niet zelf redt op de reguliere arbeidsmarkt. Ook voor nuggers en mensen bij het UWV in de bak, schoolverlaters,

etc. Ik begrijp dat er prioriteiten gesteld moeten worden en dat niet alles en tegelijk kan. Maar hier moet je wel iets mee. Je bent mijns inziens in eerste instantie een ontwikkelbedrijf maar zal ook altijd werkbedrijf blijven. Het werkbedrijf is ook nodig in het kader van werkontwikkeling en dus het ontwikkelbedrijf. Wat ik niet in het document terug zie komen maar wel onder de aandacht wil brengen is de samenwerking binnen onze organisatie met het bedrijfsleven. Omzet kun je ook daaruit halen, daarvoor moet je wel ook bedrijfsmatig kunnen denken. Mkb'ers willen in het algemeen graag met SW-bedrijven samenwerken, zij hebben minder met het de gemeenten, als overheidspartij. Neem aan alles deel dat met het bedrijfsleven te maken heeft is mijn tip. Maak gebruik van de vertrouwensband met werkgevers. Ontwikkel MetWerk verder. Daar vind je de bedrijven die meedenken in inclusiviteit. Denk na over arbeidsmatige dagbesteding en kijk wat je daarmee kunt doen. Belangrijk is bedrijfscontinuïteit, zonder een bepaald volume kan het bedrijf niet bestaan. Marcel: Ik ben blij met het verhaal van Teus, dat nuanceert echt het verhaal op papier. Het is een meer uitgebalanceerd verhaal.

Joost: Ik sluit mij aan bij Stephan. Ik wil wel even terug naar de geschiedenis. Het sociaal werkbedrijf komt voort uit de sociale dienst. Ik begrijp de vragen die er financieel zijn en in hoeverre de gemeente de nek uit moet steken. Maar wat hier gerealiseerd is kun je nooit ergens anders op dezelfde manier oppakken. Wat moeten we nu doen en hoe kun je dat op een praktische manier doen? Denk ook aan economische activiteiten weer in de markt zetten en niet alleen aan de regeling toepassen. Je kunt alle kansen van jullie bedrijf benutten als jullie het als jullie bedrijf zien. In volle verrtrouwen met alle gemeenten de schouders eronder zetten en het effect dat de regeling in de praktijk heeft toepassen. Soms zaken integraal met elkaar ontwikkelen en soms ook later weer afstoten. Bedrijfsmatig denken, elkaar vertrouwen en vol gas geven. Als je denkt in wat wel en wat beter niet dan ben je bezig met afbreuk.

Voorzitter: Het belangrijkste is om goed met elkaar in gesprek te komen hierover.

Eerste reacties van de wethouders:

Dees: Complimenten aan Jos hoe hij dit proces heeft laten lopen en de ruimte heeft gegeven aan de gemeenten. Er wordt over MidZuid gesproken en je geeft de vier gemeenten wel de mogelijkheid om hier met elkaar over te spreken. Er wordt veel gesproken over het verleden maar we staan nu ook voor een aantal belangrijke beslissingen over huisvesting, taken en financiën. Willen stabiliteit en rust krijgen, stabiliteit ook in de financiering zodat we niet van alle ontwikkelingen afhankelijk zijn. Op die manier kunnen de gemeenten gebruik maken van de expertise die er is. In die context hebben we op een positieve manier gesproken. Ik kan wel aangeven dat ik niet weer de kant van de tuinmeubelen op wil. De bespreking van de begroting is een goed moment om het pakket van de vier gemeenten te bespreken en hoe daar in de toekomst mee om te gaan. Dit kan verder uitgewerkt worden richting begroting 2025. Nu dit punt bereikt is vanuit openheid zijn we klaar om naar de toekomst te kijken. Complimenten ook aan alle bestuurders hoe dit hele proces opgepakt wordt.

Voorzitter: De taken en pakketten is nog wel een proces dat we te lopen hebben. Dat hebben we als vier gemeenten nog niet beklonken.

Hans: Vanuit Altena vonden wij het een ingewikkeld proces om over MidZuid te praten zonder de aanwezigheid van MidZuid. Dit komt ook door de route die Altena al loopt met MidZuid door middel van de afgesloten samenwerkingsovereenkomst. Dat wil niet zeggen dat wij niet vinden dat het goed is om na te denken over de toekomst. Het gemeenschappelijke belang is belangrijk daarbij. We moeten af en toe ook koesteren wat we hebben. We hebben roerige tijden gehad en als je kijkt wat er nu staat hebben we veel behaald waar we ook wel trots op mogen zijn. We moeten wel altijd aandacht houden voor doorontwikkeling richting de toekomst. Ik ben blij met de presentatie, deze geeft een goede basis om de komende periode tot de juiste keuzes te komen. Het verslag vond ik niet helemaal een goede weerspiegeling van wat we in mijn beleving besproken hebben.

Teus geeft aan dat het verslag op papier mogelijk zo is vastgelegd vanwege zijn dubbele rol in de bespreking op 8 december. Die van gesprekleider en notulist.

Harry: Drimmelen is niet de initiatiefnemer geweest in dit verhaal en wij vinden ook niet per definitie dat dingen niet goed gaan of anders moeten. Ik hoor wel goede dingen en het is wel goed om zaken te bespreken. Ik ben geraakt door het gesprek met de OR zojuist. De mens, basale dingen moeten de basis zijn in wat we bespreken. Er is veel meer te bereiken door de gemeenten en we moeten zorgen dat we MidZuid de lead geven als onze gezamenlijke organisatie.

Teus geeft naar aanleiding van de verhalen over de OR aan dat het mooi zou zijn als wij als SW organisatie/gemeenten dan ook eens de rekening zouden kunnen sturen naar zorgverzekeraars (in het kader van waar het maatschappelijk rendement terecht komt).

Mike: Het gaat vaak over geld. Dat is belangrijk maar niet het belangrijkste. Werkplezier is belangrijk. Ik weet niet of dat altijd doorstroom moet zijn of zo hoog mogelijk op de werkladder komen. Ik ben het er mee eens dat je het beste moet doen voor de inwoner, dat kan volgens mij een plek hier zijn of elders. Maar het is wel belangrijk om het betaalbaar te houden en continuïteit te kunnen waarborgen.

Joost: Daarvoor heb je ook deskundigheid uit het veld nodig.

Stephan: continuïteit betekent ook soms opheffen, maar dan zul je wel moeten zorgen voor een alternatief.

Mike: Als voorbeeld arbeidsmatige dagbesteding via WMO bij MidZuid. Dan moet je dus wel zorgen voor continuïteit en moet je daar dus ook iets specifiek over afspreken en mensen binden aan MidZuid.

Algemeen directeur: IBN is een mooi voorbeeld hierin. Zij zijn met deelnemende gemeenten de dialoog aangegaan over wat kunnen wij aan infrastructuur met elkaar overeind houden middels een groter dienstenpakket bij IBN neer te leggen zodat de gemeentelijke bijdrage anders ingevuld kan worden. Dat is een richting die je zou kunnen verkennen.

Mike: Ik ben het eens met de houding van Jos dat je vooral een werk & ontwikkelbedrijf wil zijn. Groenvoorziening en schoonmaak hebben we toch nodig. Ik vind het verdedigbaar dat daar soms duurdere krachten voor ingezet moeten worden om bij een groep te plaatsen als daarmee uitstroom wordt gerealiseerd.

Willem-Jan: Er is al veel gezegd. We gaan natuurlijk ook verder in het huisvestingsproject. Het is een goed en natuurlijk moment om hier nu met elkaar over te spreken en te herijken zodat

MidZuid daarmee ook weer jaren vooruit kan. En het is ook goed om daar afspraken over te maken met elkaar en dat dit naast een gezamenlijke basis per gemeente anders kan zijn. Oosterhout wil echt naar persoon kijken en dan kan MidZuid de uitkomst bieden maar soms ook iets anders. We hebben ook nog over financiële zaken gesproken. Er staat natuurlijk nog een lening van 5,6 miljoen in de boeken zonder dat daar activa tegenover staan. Wij willen ernaar kijken om dat stuk uit het verleden weg te strepen met een nieuw gebouw, nieuwe GR etc. zodat we als het ware een nieuwe start kunnen maken.

Voorzitter: ik denk dat al duidelijk is hoe Altena kijkt naar de samenwerking met de keuze voor partnerschap in de SWO en wat dit betekent voor de mensen die hier rondlopen. Als voorzitter wil ik nog aan geven dat dit gesprek in combinatie met het gesprek met de OR wellicht goed is geweest, zaken vallen op hun plek. Huisvesting hangt natuurlijk samen met taken maar we moeten daar ook niet te blind op staren. Er is ook bepaalde ruimte nodig. Laten we de AB vergadering op 16 februari gebruiken om met het procesvoorstel voor dit onderwerp verder te gaan. De voorzitter en algemeen directeur zullen dit inleiden om tot invulling en uiteindelijk ook besluitvorming te kunnen komen. Er komt hierbij eerst een procesvoorstel op procesmatig niveau waarin de voorzitter en algemeen directeur MidZuid de lead zullen pakken. Uitgangspunt in het proces is zuiverheid en transparantie.

Dees: Laat ook de ambtelijke werkgroep dit samen met MidZuid oppakken.

Algemeen directeur: Ik wil mij aansluiten bij de woorden die Dees zei. Dit moet beslag krijgen in de begroting 2025. Knopen doorhakken moeten we dit jaar doen. De begroting 2024 is te snel, maar de discussie moet ook ergens een keer gesloten worden. Ik wil graag met ieder bestuurslid contact hebben over het procesvoorstel. Zodat als we volgend jaar 70 jaar worden gezamenlijk terugkijken en kunnen zeggen dit hebben we gezamenlijk goed gedaan. Ook al zijn het niet voor iedereen precies dezelfde afspraken en moeten we tussendoor noten kraken. Het wordt nu echt in een heel andere context besproken dan hoe het op papier staat, waarvoor dank. Ik pleit wel voor geheimhouding van dit verslag. Juist omdat dit nu ook een andere context blijkt te behoeven.

### **3. Rondvraag en sluiting**

X

De vergadering sluit om 16:56 uur.

Mevrouw A. van Hunnik  
Voorzitter

Drs. J.G Rooijmans MSc  
Secretaris



## Actielijst bestuur MidZuid

Beschrijving	Toelichting	Datum	Verantw	Uitvoer	Status/actie
Rechtsmatigheidsverantwoording GR	Uitgesteld door Den Haag, treedt nu per 01-01-2023 in werking. MidZuid zal de tweede helft 2022 gebruiken voor implementatie.	01-01-2023	AB	Concern controller	Per 01-01-2023 in werking. MidZuid zal de tweede helft 2022 gebruiken voor implementatie. De concerncontroller zal tijdens een van de eerste vergaderingen in 2023 een toelichting hierop geven.
Wijziging wet gemeenschappelijke regeling	Het implementeren van de wijzigingen van de Wet gemeenschappelijke regelingen in het 1 <sup>e</sup> halfjaar van 2023 met als voorstel de implementatie vanuit MidZuid en de terugkoppeling vanuit gemeenten over de Regionota Verbonden Partijen.	September 2023 inhoudelijk helder.	AB	Directie	Regelmatig terug laten komen op de agenda.
Proces vervanging externe bestuursleden	De regeling tav de aanstelling van externe bestuursleden moet gemoderniseerd en geactualiseerd worden. Hierin zal de regeling zoals die ook bij de WVS groep is ingericht worden toegepast.	Afronding voor de zomer 2023	AB	Directie	Einde eerste kwartaal 2023 terug op de agenda om status van de voortgang te bespreken. De directie gaat hierin de tussentijd mee aan de slag.

	Doel van de directie is om voor einde eerste kwartaal 2023 de regeling en het profiel op orde te hebben zodat daarna vervolgstappen plaats kunnen vinden en vervanging voor de zomer van 2023 ingezet kan worden.				
Ondersteuning medewerkers in financiële nood.	MidZuid wil er naar toe om bovenwettelijke uren met een hardheidsclausule uit te betalen als mensen echt in nood zijn. Welke mogelijkheden van financiële ondersteuning zijn er nog meer mogelijk, ook vanuit de gemeenten.	19-01-23	DB	Directie	Bespreken in eerstvolgende DB gepland op 6 april.