

## Notulen Algemeen bestuur MidZuid

12 oktober 2022

**Aanwezig:** De heer H.H.M. de Jongh, gemeente Geertruidenberg, lid  
De heer M. Hofkens, gemeente Geertruidenberg, lid  
De heer H.T.M. Bakker, gemeente Drimmelen, lid  
De heer D.F.J. Melsen, gemeente Oosterhout, lid  
De heer H. Tanis, gemeente Altena, lid (online via Teams)  
Mevrouw A. van Hunnik, gemeente Altena, voorzitter  
De heer mr. S.M.T.P. Vermeulen, externe adviseur  
De heer J. Rooijmans, secretaris en algemeen directeur  
De heer M. Maaijwee, concerncontroller  
Mevrouw J. Flohr, adviseur bedrijfsvoering/notulist

---

**Afwezig met kennisgeving:** De heer W.J. van der Zanden, gemeente Oosterhout, vicevoorzitter  
Mevrouw L. Schuitmaker, gemeente Drimmelen, lid

**Afwezig zonder kennisgeving:** De heer J. van Huijgevoort, externe adviseur

---

De vergadering vindt hybride plaats via Teams en in de Heuvel bij MidZuid.

### 1. Opening, mededelingen en vaststellen agenda

De vergadering wordt om 10.06 uur geopend door de voorzitter.

- Mededelingen Algemeen Directeur

❖ Algemene stand van zaken MidZuid door Algemeen Directeur

- In het traject doorontwikkeling MidZuid zijn er 4 bezwaren binnen gekomen aangaande de plaatsingsprocedure, termijn voor het indienen van bezwaren is voorbij, gesprekken hebben plaatsgevonden of vinden plaats en het eerste advies van de

bezwarencommissie is binnen. Een antwoord daarop moet nog besproken worden.

- MidZuid heeft dinsdag 11 oktober een personeelsbijeenkomst gehad met mooie opkomst en een leuk programma met veel updates en onder andere een kijkje in het onderwerp inclusieve technologie met VR brillen.

De voorzitter geeft aan dat er om 10.30 uur een korte onderbreking van de vergadering zal zijn. De reden wordt later duidelijk.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

## **2. Notulen en actielijst**

1. Notulen AB 07-07-2022 en extra AB 01-09-2022 ter vaststelling voor AB

Inhoudelijk: x

Tekstueel: x

Naar aanleiding van: x

De notulen van zowel 07-07-2022 als ook van 01-09-2022 worden ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld.

2. Actielijst bestuur ter bespreking

Oosterhout geeft aan dat het punt met betrekking tot de opdracht aan de 4 gemeenten over het financieel duurzaam perspectief van MidZuid eraf kan omdat dit punt is ingehaald door de actualiteit van de huidige gesprekken. Het punt zal van de actielijst verwijderd worden.

Hierna is de actielijst vastgesteld.

## **3. Ter instemming**

1. Ter vaststelling Voortgangsrapportage archief- en informatiebeheer

Het document wordt vastgesteld.

Sprekende over archivering heeft Oosterhout wel de vraag of er met betrekking tot het huisvestingsplan ook is nagedacht over verdere digitalisering. Mocht er nieuwe huisvesting komen dan is het een mooie kans om op dat moment ook verdere digitalisering in werking te kunnen laten gaan. De algemeen directeur geeft aan dat dit nagevraagd zal worden bij de projectleider huisvesting. Hier zal de volgende keer op terug gekomen worden.

2. Ter vaststelling Normenkader

Het document wordt vastgesteld.

3. Ter vaststelling Controle protocol

Het document wordt vastgesteld.

4. Ter vaststelling Vergaderschema bestuursvergaderingen 2023

De algemeen directeur licht toe dat er één wijziging plaats zal vinden in de data van het ambtelijk vooroverleg. Dit was gepland op 3 januari. Omdat dit in de kerstvakantie valt zal dit overleg één week later plaatsvinden op 10 januari.

Hierna wordt het document vastgesteld.

#### 4. Ter bespreking

##### 1. Financieel duurzaam perspectief door Algemeen Directeur

Algemeen directeur: In het DB is een presentatie gegeven hoe wij hier tegenaan kijken, met in achtneming van de ingediende zienswijze op de begroting. De lijn die we laten zien is een lijn die tussen de twee lijnen (huidige lijn en gewenste lijn vanuit de zienswijze) inzit. We werken er keihard aan om naar de gewenste lijn toe te werken maar er is ook een grens. De presentatie is ook gegeven in het ambtelijk vooroverleg. De vraag ook aan jullie is wat we hier nu over gaan bespreken. We willen graag informeren maar op 28 september zijn de DB leden uitvoerig bijgesproken en voor hen willen we ook niet te veel in herhaling vallen. De eerste reactie van de DB leden was positief. Is er behoefte aan een extra sessie om de presentatie door te nemen met de AB leden of worden jullie bijgesproken door de DB leden?

De heer de Jongh vraagt of de presentatie gedeeld kan worden met de AB leden zodat zij zich op die manier kunnen inlezen.

De algemeen directeur geeft aan dat de presentatie gedeeld zal worden maar dat er ook wel waarde aan gehecht wordt om het verhaal erbij te kunnen vertellen. Hij legt het idee voor om een extra bijeenkomst te organiseren voor de 4 AB leden om de presentatie te kunnen geven en toelichten. Dit wordt positief ontvangen. Een aantal DB leden geeft aan hierbij graag ook nog een keer aan te willen sluiten. Er wordt besloten om een brede uitnodiging voor deze extra bijeenkomst uit te sturen aan zowel AB leden als ook DB leden.

Met betrekking tot de indexeringen is uitdrukkelijk besproken dat volgende week de brieven de deur uitgaan met daarin de voorgenomen indexeringen. Algemeen komt MidZuid uit op een indexering van 12%. Voor groepsdetachering en individuele detachering is dit anders en komen we uit op een indexering van 8,9%. Dit is uiteraard geen leuke boodschap een dergelijke indexering moet wel, om kostenneutraal te zijn.

De concerncontroller geeft aan dat er een nuancering zit in de indexeringen voor gemeenten. De gemeente Drimmelen wijkt af van de overige drie gemeenten met toepassing van de wegen waterbouw indexeringen, welke naar verwachting uitkomt op 20%. De verwachting is dat de energiekosten voor MidZuid gaan stijgen met 400.000 Euro. We pakken de energiecontracten wel samen met andere SW-bedrijven op waardoor we de groothandelsmarkt kunnen betreden wat voordeliger is maar ook erg afhankelijk is van het moment dat het mogelijk is om in te kopen. Deze aanbesteding wordt gefaciliteerd door Cedris. Minder hoge energieprijzen zou ons meer speling in de indexeringen geven. Richting het bedrijfsleven en gemeenten is het nu heel belangrijk voor MidZuid om vaste indexeringen aan te kunnen houden. Als we scherp kunnen zijn en aan de randvoorwaarden kunnen blijven voldoen moeten we de voorgestelde begroting aan kunnen houden.

De voorzitter vraagt of het klopt dat de hoge indexeringen toch vooral voortkomen uit de stijging van de minimumlonen?

De concerncontroller beaamt dit en geeft aan dat we ook te maken hebben met een stijging van de minimumlonen in verschillende doelgroepen. Zo onderkennen we het risico van de stijging van de overige salarisschalen, maar we kunnen nu niet het hele loongebouw van de

WSW omhoog doen.

De heer de Jongh vraagt hoe de indexeringen zich verhouden in de markt?

De concerncontroller geeft aan dat 12% in het bedrijfsleven te overzien moet zijn en MidZuid loopt hierin ook niet uit de pas met andere bedrijven, ook SW-bedrijven. We hebben ook bewust gekozen voor een tweedeling in de tarieven. Je merkt ook dat leveranciers aan het afschalen zijn vanwege de energietarieven. Dit is vaak wel bulk werk waar we niet zoveel op verdienen en dat kan kansen bieden voor meer kleinschalige inzet waarin we ook een ander tarief kunnen afspreken.

Algemeen directeur: Het minimumloon is dus belangrijke reden van de hoge indexeringen maar er zijn ook andere zaken zoals energieprijzen en prijzen voor grondstoffen en materialen.

De heer Melsen beveelt aan om in de brieven de stijging van de minimumlonen mee te nemen en daarnaast ook het verschil in indexeringen aan te geven voor intern werk en werk bij leveranciers in verband met de energiekosten. Dit zou kunnen helpen om ondernemers mee te krijgen.

Stephan geeft aan dat het afwachten is hoe het met de ondernemers verder zal gaan. Er zal onwil ontstaan, puur door de omstandigheden.

De concerncontroller benadrukt dat de werknemers wel onderdeel zijn als er financieel iets gedaan moet worden.

De voorzitter rondt het onderwerp af en geeft daarbij samenvattend aan dat er een aanbeveling is gedaan op het toelichten van de kostenstijgingen in de brieven aangaande de indexeringen en dat er een brede uitnodiging zal komen voor de presentatie met toelichting betreffende het financieel duurzaam perspectief. De brieven met de indexeringen zullen op korte termijn worden verzonden, zodat ook de gemeentelijke afdelingen tijdig op de hoogte zijn van de indexering waarmee rekening gehouden moet worden.

Marleen Braakhuis, Bert Verlaan en Peter Volkers (WSP) stappen binnen in verband met het onderwerp inclusieve technologie. Na een korte voorstelronde neemt Peter het woord. Hij geeft aan dat, na een mooi werkbezoek over inclusieve technologie afgelopen vrijdag, er nu ook bekend is dat we als MidZuid een technohub mogen en kunnen gaan lanceren waarmee we speerpunt worden voor heel West-Brabant. Hiervoor hebben we ondersteunende middelen vanuit de regio ontvangen in de vorm van een subsidie vanuit de arbeidsmarktregio (Projecten Dichterbij dan je denkt). De algemeen directeur vult aan dat subsidies normaal meer verdeeld worden, maar dat er in dit geval duidelijk gekozen is voor deze technohub. Ongeveer 400.000 Euro van de in totaal 500.000 Euro gaat hier naar toe.

Marleen vult aan dat een lang gekoesterde wens hiermee in vervulling gaat.

De groep ontvangt complimenten namens het bestuur en men kijkt uit naar de verdere uitwerking. De algemeen directeur geeft aan dat wanneer er volgend jaar meer concretisering is, dit nog een keer terug zal komen in het bestuur.

Bert en Peter geven aan dat ze met name blij zijn dat we het zichtbaar kunnen gaan maken in de regio. Het geld is natuurlijk bedoeld voor de hele regio en nu kunnen we gaan nadenken hoe we stappen kunnen gaan maken, wat randvoorwaarden zijn en wat er ingezet kan

worden.

## 2. Huisvesting

Op 28 september 2022 is dit onderwerp uitgebreid aan bod gekomen, Rene Meinders sluit daarom nu niet aan.

De algemeen directeur geeft wel een korte toelichting over de laatste stand van zaken: Momenteel wordt er een afspraak met de griffies gemaakt om met hen te bespreken hoe er per gemeente gekeken wordt naar het betrekken van de raden bij dit onderwerp. In het DB van 17 november volgt een update hierover. Ondertussen kijken we ook naar het pakket van eisen, en de vraag welk probleem we aan het oplossen zijn. We bespreken hoe de presentatie eind januari uit kan en moet zien zodat we daarna weer stappen kunnen maken.

De voorzitter vat samen dat er op 17 november in het DB gesproken zal worden over de routekaart en besproken zal worden hoe verder.

## 5. Ter kennisname

### 1. Memo zittingstermijn huidige externe bestuursleden

Stephan geeft aan dat de regeling met betrekking tot externe bestuursleden zal worden zoals deze regeling ook geldt bij de WVS Groep. Dit moet nog wel geformaliseerd worden. Voordat MidZuid nieuwe externe bestuursleden gaat werven moet men de regeling moderniseren en actualiseren. Bij WVS is de regeling naar 2x 4 jaar geminimaliseerd. Stephan is het er mee eens dat er nieuwe externe bestuursleden moeten komen op termijn. Hij heeft daar al een beeld bij maar houdt dit voor zich totdat we zover zijn.

De voorzitter vraagt over welke termijn we spreken.

Stephan geeft aan voor de zomer van 2023.

De algemeen directeur geeft aan voornemens te zijn om voor het einde van het eerste kwartaal de regeling en het profiel gereed te hebben, daarna komen de vervolgstappen.

De heer Melsen geeft aan nog niet bekend te zijn met de regeling en vraagt of dit normaal gesproken bestuurlijk of vanuit de directie besloten wordt.

Stephan geeft aan dat het AB de nieuwe externe bestuursleden moet benoemen.

De heer Melsen vraagt of de zittingstermijn tot de zomer dan voldoende is?

Stephan geeft aan dat dit een rekbaar begrip is. Er is geen eindtermijn, maar dit is wel een vooraankondiging en men kan zaken in gaan zetten.

De voorzitter geeft aan dat dit onderwerp einde eerste kwartaal 2023 terugkomt op de agenda.

De memo wordt ter kennisname aangenomen.

### 2. Brief GS Noord-Brabant toezichtbevindingen begroting 2023

De concerncontroller licht kort toe dat hij een bezoek heeft gebracht aan de toezichthouders over wat mag en wat niet mag. Het was een nuttig bezoek en er is aangegeven dat de gemeenten om kunnen gaan met fluctuaties en dat MidZuid binnen de bandbreedte daarvan zit. Algemeen communiceert het makkelijker als je een keer een bezoek hebt gebracht.

De brief wordt ter kennisname aangenomen.

## 6. Rondvraag en sluiting

Drimmelen en Geertruidenberg geven aan een leuke meewerkmiddag te hebben ervaren afgelopen donderdag 6 oktober.

Verder geen zaken voor de rondvraag.

De vergadering sluit om 10:59 uur.



Mevrouw A. van Hunnik  
Voorzitter



Drs. J.G. Rooijmans MSc  
Secretaris