

Notulen algemeen bestuursvergadering MidZuid

4 juli 2019

Aanwezig:

Mevrouw drs. P. Jorritsma-Verkade, gemeente Altena, voorzitter
De heer A.H.M. de Jongh, gemeente Geertruidenberg, vicevoorzitter
Mevrouw L. Schuitmaker, gemeente Drimmelen, lid
De heer mr. M.P.C. Willemsen, gemeente Oosterhout, lid
De heer M. Hofkens, gemeente Geertruidenberg, lid
De heer J. van Huijgevoort, extern bestuurslid
De heer mr. S.M.T.P. Vermeulen, extern bestuurslid
De heer drs. E.B.A. Lichtenberg MCM, algemeen directeur
De heer D. Nederveen, (ex)concerncontroller
De heer M. Maaijwee, concerncontroller
De heer A.J.J. van Ginneken, adviseur bestuurlijke en juridische zaken

Afwezig:

De heer J.P. Tanis, gemeente Altena, lid
De heer H. Bakker, gemeente Drimmelen, lid
De heer R.P. van der Helm, gemeente Oosterhout, lid

1. Opening, mededelingen en vaststellen agenda

De voorzitter constateert dat een meerderheid van de bestuursleden aanwezig is en opent de vergadering om 14.00 uur.

Mededelingen directeur:

- De heer Marcel Maaijwee is per 1 juli concerncontroller bij MidZuid en krijgt gelegenheid zichzelf voor te stellen aan de bestuursleden
- Vanwege het niet doorgaan van het bestuurlijk overleg sociale zaken is de heer Peter Volkers uitgenodigd om de cijfers van WSP MidZuid te presenteren. Er zijn in 2019 al 143 duurzame plaatsingen (6 maanden of langer). Het bestuur complimenteert WSP MidZuid met het positieve verhaal, de stijgende lijn en de duidelijk verbeterde

samenwerking met gemeentelijke diensten en het bedrijfsleven. Ook de heldere overzichten over de resultaten worden goed ontvangen.

- Bij de informatiebijeenkomst voor raadsleden was de opkomst matig. Inhoud en kwaliteit werden als zeer positief ervaren.
- De meicirculaire heeft een positief effect gehad. Er kan voor 2019 ruim € 400.000,- meer subsidie verwacht worden. Er komen wel meer loonkosten WSW aan, hier is nog geen definitief inzicht in.
- Er is een voorlopig akkoord voor de cao WSW met een looptijd van 1 jaar
- Er spelen diverse huisvestingzaken (o.a. uitbreiding Prisma, Groenvoorziening, krimpende WSW, vestiging Altena). Hier wordt integraal over nagedacht waarbij een aantal vragen van strategische aard beantwoord moeten gaan worden. In het eerstvolgend DB zal een notitie over de huisvesting geagendeerd worden. Ondertussen wordt er gezocht naar externe deskundigheid om hierin mogelijk te kunnen adviseren
- Over het reservebeleid is een notitie in de maak. Deze zal in tweede helft van het jaar in het DB besproken worden.
- Iedere drie jaar wordt bij MidZuid een RI&E (Risico Inventarisatie en Evaluatie) / werkbelevingsonderzoek gehouden. Het onderzoek is in juli van start gegaan met een enquête onder alle medewerkers van MidZuid. De eindrapportage wordt eind 2019/begin 2020 verwacht
- Het BHV (bedrijfshulpverlening) plan is geheel herzien en wordt momenteel uitgerold in de organisatie.
- Er zijn al een aantal aanmelding binnen voor de bestuursdag naar België op 13 september. Er zal nog een reminder gestuurd worden.
- De Wet Arbeidsmarkt in balans (WAB) komt er aan. Dit heeft een behoorlijke impact op de benadering bij de diverse doelgroepen die bij MidZuid werken. Landelijk wordt onderzocht of er uitzonderingsposities mogelijk zijn. Dit is een complexe juridische puzzel.
- De Wet normalisatie rechtspositie ambtenaren heeft ook voor MidZuid gevolgen. Er zal een arbeidsjurist ingeschakeld worden om de gevolgen goed in beeld te brengen en om na te gaan of MidZuid lid zou moeten worden van de werkgeversvereniging die de VNG aan het oprichten is.
- Betreffende het vraagstuk over de arbeidsovereenkomsten voor (on)bepaalde tijd is vanuit MidZuid een beleidsnotitie met voorgestelde werkwijze ingebracht bij de

beleidsadviseurs. Afspraak is dat deze binnen hun eigen gemeenten en met hun eigen bestuurders deze notitie zullen bespreken.

- In het ambtelijk vooroverleg is afgesproken dat de financiële ambtenaren en de concerncontroller van MidZuid overleg gaan houden om inzage te krijgen in de kosten en baten van het sociaal domein van de individuele gemeenten voor zover het betrekking heeft op de werkzaamheden die MidZuid onder de P-wet voor de gemeenten verricht. Doel is om hier meer integraal inzicht in te krijgen en ook informatie te kunnen delen. Het bestuur vindt deze afspraak een goede ontwikkeling.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Stukken ter kennisname

- a. Brief beschut werk*
- b. Informatieblad 2019 interbestuurlijk toezicht (provincie)*
- c. Jaarverslag interbestuurlijk toezicht (provincie)*

De directeur geeft toelichting op de stukken ter kennisname.

3. Notulen en actielijst

Het algemeen bestuur besluit om vast te stellen:

- 1) de notulen DB van 28 maart 2019; en
- 2) de notulen AB en AVA van 25 april 2019

Actielijst: De actielijst wordt besproken.

Naar aanleiding daarvan: de beoordeling van de algemeen directeur zal in de tweede helft van 2019 opgepakt worden door de voorzitter en vicevoorzitter

4. Analyse resultaten 2014 - 2018

Op verzoek van het bestuur (AB 25-04-2019) zijn de resultaten van de afgelopen vijf jaar op een rijtje gezet.

De concerncontroller geeft nog een korte toelichting.

5. Begroting 2020

De wethouders van Altena en Oosterhout lichten hun zienswijze toe. Geertruidenberg heeft geen zienswijze ingebracht. Daar is wel een motie ingediend waarin aan alle verbonden partijen gevraagd wordt om een 'zero based' operatie op de begroting uit te voeren; Daarbij om drie scenario's uit te werken wat het betekent voor de dienstverlening wanneer de gemeentelijke bijdrage aan deze begroting met 5, 10 of 15 % verlaagd wordt. Ook de gemeente Oosterhout sluit aan bij deze vraag.

Gemeente Drimmelen heeft geen zienswijze ingediend. Er is veel waardering dat in de begroting ook een perspectief geschetst wordt voor de komende vijf jaren. De komende discussie over het reservebeleid wordt als zeer nuttig gezien.

In de reacties op de toelichtingen wordt aangegeven dat waar mogelijk versobert dient te worden en waar dit niet mogelijk is, dit goed beargumenteerd dient te worden. Tevens wordt vastgesteld dat niet alle GR's bij de gemeenten over een kam gescheerd kunnen worden. Daarbij is de WSW een wettelijke taak die uitgevoerd moet worden.

De algemeen directeur stelt de wensen van de gemeente te begrijpen en te respecteren. De wensen zullen worden meegenomen in het bedrijfsplan dat in q4 van 2019 vorm zal krijgen. Dan zal ook de begroting 2020 gewijzigd kunnen worden.

De communicatie over deze aanpak zal verlopen via deze notulen en middels de aanbiedingsbrief die bij de begroting 2020 gevoegd zal worden.

Het algemeen bestuur besluit om:

1. Kennis te nemen van de begroting voor het jaar 2020; en
2. Kennis te nemen van de (voorgenomen) zienswijzen van de gemeenten en de mondeling besproken motie van Geertruidenberg en Oosterhout; en
3. De begroting zoals deze als ontwerpbegroting aan de deelnemende gemeenten is aangeboden goed te keuren en ongewijzigd vast te stellen; en
4. De deelnemende gemeenten de begroting 2020 met bijgevoegde aanbiedingsbrief (waarin een reactie op de ingediende zienswijzen) te sturen, met inachtneming dat de brief nog aangevuld wordt met een reactie op de motie; en
5. De Provincie de begroting 2020 met de bijgevoegde aanbiedingsbrief te sturen.

6. De in de (voorgenomen) zienswijzen van de gemeenten Altena en Oosterhout gemaakte opmerkingen en de besproken motie mee te nemen bij het opstellen van de 1^e begrotingswijziging (bedrijfsplan 2020), resp. de in het 2^e halfjaar 2019 op te stellen notitie reservebeleid

6. Rapportage eerste kwartaal 2019 MidZuid

De concerncontroller geeft een toelichting.

7. Procesvoorstel: doorontwikkeling 'mensenwerk is de basis'

Het procesvoorstel wordt toegelicht door de directeur

Het algemeen bestuur besluit om:

in te stemmen met het procesvoorstel: doorontwikkeling 'Mensenwerk is de basis'

8. Rondvraag en sluiting

- De leden van de gemeenteraden hebben niet altijd een goed beeld van de positieve gebeurtenissen bij MidZuid. Afsproken wordt dat voortaan leuke nieuwsfeiten ook via de griffies verspreid zullen worden.
- In hoeverre is de eikenprocessierups een probleem bij de groenvoorziening? De overlast geldt ook voor medewerkers van MidZuid. Er wordt zelf uitgedeeld waar nodig en er wordt gewaarschuwd. Naar de komende jaren wordt nagedacht over een betere structurele (preventieve) aanpak.

Na de vergadering zal afscheid genomen worden van (ex)concerncontroller Dick Nederveen.

Niets meer aan de orde zijnde, sluit de voorzitter de vergadering om 15.30 uur

Zoals vastgesteld in de vergadering van 24 oktober 2019

Drs. P.C. Jorritsma-Verkade
Voorzitter

Drs. E.B.A. Lichtenberg MCM
Secretaris