

Notulen Algemeen bestuur MidZuid

10 februari 2022

Aanwezig: De heer A.H.M. de Jongh, gemeente Geertruidenberg, voorzitter
De heer J.P. Tanis, gemeente Altena, lid (aanwezig tot 15.08 uur)
De heer H. Bakker, gemeente Drimmelen, lid
De heer mr. M.P.C. Willemsen, gemeente Oosterhout, lid
De heer D. Melsen, gemeente Oosterhout, lid
De heer M. Hofkens, gemeente Geertruidenberg, lid
Mevrouw L. Schuitmaker, gemeente Drimmelen, lid
De heer J. van Huijgevoort, adviseur
De heer mr. S.M.T.P. Vermeulen, adviseur
De heer J. Rooijmans, secretaris en algemeen directeur
De heer M. Maaijwee, concerncontroller
Jessica Flohr, adviseur/notulist

Afwezig met kennisgeving: De heer M. Hofkens, gemeente Geertruidenberg, lid

Afwezig zonder kennisgeving: X

De vergadering vindt online via Teams plaats.

1. Opening, mededelingen en vaststellen agenda

- De vergadering wordt om 14.43 uur geopend door de voorzitter en de agenda wordt vastgesteld.

Bij de agenda de volgende opmerkingen:

- In de rondvraag is de samenstelling van de beide bestuursvergaderingen opgenomen. De juiste samenstelling naar aanleiding van het vertrek van Paula Jorritsma moet even goed opgenomen worden.
- Harry Bakker vraagt wie Jessica Flohr is, zij stelt zichzelf kort voor.

Mededelingen algemeen directeur

- Organisatieontwikkeling: Sinds januari 2022 zijn er binnen MidZuid nog 6 MT leden in plaats van 9. Voor de overige 3 personen is gekeken naar een passende oplossing. De MT leden zijn nu bezig met hun afdelingsplannen, eind maart dienen deze opgeleverd te worden. Wanneer de afdelingsplannen een vaste vorm hebben zullen deze ook gedeeld worden met het dagelijks bestuur. De opdracht bij de afdelingsplannen is een minimaal kostenneutraal plan op te leveren. Het zou mooi zijn als er plannen naar boven komen waarmee we efficiëntie bereiken en waarbij ook uiteen is gezet hoe we dit dan kunnen inzetten.
- MidZuid heeft op dit moment een aantal vacatures die lastig in te vullen zijn. We zoeken onder andere 3 uitvoerders groenvoorziening en een inkoper. Salarisschalen maken het moeilijk, creatieve mogelijkheden in de werving van personeel worden bekeken.
- In het algemeen is er meer werk dan mensen als het gaat om personeel. Vooral binnen de schoonmaak en groenvoorziening is het lastig. Als het gaat om de groenvoorziening kun je veel werk wegleggen bij onderaannemers, maar liever doe je het zelf.
- Er vindt een pilot inclusieve technologie plaats. Hiervoor heeft een canvas sessie met TNO plaatsgevonden. Het werk zal verricht gaan worden met smart beamers. Momenteel is MidZuid druk bezig om aanvragen te doen om de investeringen in de technologie rond te krijgen. We gaan ervan uit dat dit goed komt. Als we een fase verder zijn en weer fysiek bij elkaar komen willen we deze werkzaamheden ook een keer aan het bestuur laten zien. Er gaat hiermee een stukje markt open. Dat is erg belangrijk voor ons en ook voor de beleving van het werkbedrijf, hier zit veel enthousiasme in. Het project wordt geleid door Marleen Braakhuis van het WSP.
- Als het gaat over Corona begint er hier en daar een team uit te vallen. Toch zullen we naar aanleiding van de persconferentie aanstaande dinsdag versoepelingen doorvoeren, ook bij MidZuid. We zullen hierbij wel kritisch kijken naar wat wel en wat niet. Ook regulier personeel kan terug keren naar kantoor. Dit wel volgens het nieuw ingevoerde HNW-beleid. Het is een goed moment voor versoepelingen, mensen beginnen het nu ook zwaar te krijgen met alleen thuiswerken. Oosterhout beaamt dat het zwaar begint te worden, alleen thuiswerken. Geertruidenberg beaamt dit ook.
- De presentatie over de organisatieontwikkeling van MidZuid zullen we ook delen in het AB, dat is een actie.

Het vergaderschema is opgenomen, de definitieve uitnodigingen zullen verzonden worden.

2. Notulen en actielijst

1. Notulen AB 09-12-2021 ter vaststelling voor AB

Inhoudelijk: x

Tekstueel: x

Naar aanleiding van: x

Notulen AB vergadering

De notulen worden ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld.

2. Actielijst bestuur ter informatie

Algemeen directeur: De onderwerpen zijn zojuist besproken of komen nog aan bod, andere punten uit de actielijst liggen verder in de tijd.

3. Stand van zaken verschillende onderwerpen MidZuid

Algemeen directeur:

Transformatieproces: DB heeft hierover een presentatie gehad. Constateringen: Veel plannen in de uitvoering. Hadden verder willen zijn op strategisch niveau, maar dat zat niet voldoende in de projectplannen geborgd. Duurzaam financieel perspectief; belangrijk thema naar aanleiding van de tegenvaller in het bedrijfsplan. Begin maart ligt er een document waarin we wel keuzes hebben durven maken en dit document zullen we meegeven aan het volgend bestuur.

Dees Melsen: Een aantal scenario's over de toekomst van de sociale werkvoorziening, daar hecht ik waarde aan. Zitten er scenario's in het proces? We hebben iets nodig waar in de colleges en raden over gebogen kan worden.

Adriaan de Jongh: Er zitten geen/onvoldoende strategische keuzes in het huidige transformatieplan. De strategische visie gaat mee in het advies richting opvolgers. Dees wil keuzes hebben in scenario's constateer ik. Dat is een juiste constatering geeft Dees aan. We moeten keuzes kunnen maken, ook gericht op huisvesting.

Adriaan de Jongh: Het is aan het huidige bestuur om een advies aan te leveren hoe om te gaan met keuzes/scenario's.

Adriaan de Jongh: Het tweede onderwerp is het huisvestingsverhaal. De voorkeursoplossing is bekend, scenario 2. De vraag is nu moeten we het onderzoek door laten gaan ja of nee. DB heeft besloten om ja te zeggen en het onderzoek door te laten gaan. Het go of no-go moment komt altijd later nog.

Dees Melsen: Prima om het verder zo op te pakken.

Lieke Schuitmaker: Dees, goed dat je over de raad begon. Daar hebben wij ook over gesproken, dat het heel belangrijk is om deze goed mee te nemen.

Algemeen directeur: Het AB komt niet heel vaak bij elkaar, vond het een gemiste kans om jullie niet meer mee te nemen in hetgeen waar we nu mee bezig zijn. Jullie zijn kort bij gesproken over de extra DB-vergaderingen. Blijven we doen wat we deden in een afslankscenario, of gaan we doen wat we deden met een plus er bovenop. Ik zie mogelijkheden, daarover spreken we met de gemeenten in het bestuur. Het is goed om scenario's weg te zetten zodat er te kiezen is.

Dees Melsen: Terug naar de basis of andere taken wegleggen, er zijn verschillende smaken en verschillende meningen verdienen respect. Misschien moet er ook gekeken worden naar

hoe bijvoorbeeld een GGD is ingericht, waarbij niet ieder gebied exact hetzelfde doet.

Algemeen directeur: Ik ben het in grote lijnen eens met wat je zegt en we kunnen werken met scenario's. De discussie over kennis en expertise over de onderkant van de arbeidsmarkt elders wegleggen zou ik niet aan willen gaan.

Harry Bakker: Kan MidZuid vooruit met het nieuwe kabinetsbeleid?

Algemeen directeur: In coalitieakkoorden wordt heel veel gezegd over bedragen voor onze business, maar er komt nog weinig van de grond. Dit rijdt ons niet in de wielen maar we kunnen meer in arbeidskrachte en werkgeversdienstverlening halen.

Adriaan de Jongh: Hiermee zijn de vragen beantwoord volgens mij.

Algemeen directeur: Iets anders waar we binnen MidZuid mee bezig zijn is de organisatie en daar waar het kan kritisch kijken naar de kosten. Ik ben zelf geschrokken van het bedrijfsplan en de discrepantie met de begroting hierin. We moeten opzoek naar meer doelgroep mensen, maar ze moeten er wel zijn. Ik heb gisteren nog meegewerkt met statushouders, de taalbarrière is nog wel echt een ding. Dat is iets waar we wellicht nog wat mee kunnen als voorbeeld.

4. Rondvraag en sluiting

Onder dit punt zijn een tweetal onderwerpen geagendeerd voor besluitvorming,

- Aanstelling voorzitter DB en vicevoorzitter. Adriaan de Jongh wordt formeel aangesteld als voorzitter. Lieke Schuitmaker wordt formeel vastgesteld als vicevoorzitter. Geldt voor DB en AB. Het AB stemt hiermee ook in.
- Altena zit nu nog maar met 1 stem in het AB: Hans Tanis. De 2^{de} stem is besproken binnen Altena. Hans Tanis zit momenteel niet meer in de vergadering dus dit kan verder niet formeel besloten worden.

De vergadering sluit om 15:23 uur.



Drs. A.H.M. de Jongh
Voorzitter



Drs. J.G. Rooijmans MSc
Secretaris