

## Notulen Algemeen bestuur MidZuid

28 april 2022

**Aanwezig:** De heer A.H.M. de Jongh, gemeente Geertruidenberg, voorzitter  
De heer H. Bakker, gemeente Drimmelen, lid  
De heer mr. M.P.C. Willemsen, gemeente Oosterhout, lid  
De heer D. Melsen, gemeente Oosterhout, lid (aanwezig via Teams)  
De heer M. Hofkens, gemeente Geertruidenberg, lid (aanwezig via Teams)  
De heer J. van Huijgevoort, adviseur  
De heer mr. S.M.T.P. Vermeulen, adviseur (aanwezig via Teams)  
De heer J. Rooijmans, secretaris en algemeen directeur  
De heer M. Maaijwee, concerncontroller  
Jessica Flohr, adviseur/notulist

---

**Afwezig met kennisgeving:** Mevrouw L. Schuitmaker, gemeente Drimmelen, lid,  
De heer J.P. Tanis, gemeente Altena, lid

**Afwezig zonder kennisgeving:** X

---

De vergadering vindt plaats bij MidZuid in de Heuvel.

### 1. Opening, mededelingen en vaststellen agenda

- De vergadering wordt om 13.34 uur geopend door de voorzitter en de agenda wordt vastgesteld.

Er worden geen op- of aanmerkingen gemeld bij de agenda.

De heer J.P. Tanis kon helaas niet bij de vergadering aanwezig zijn. Vanuit de gemeente Altena heeft hij dan ook per email zijn input voor deze vergadering gedeeld met de AB leden.

- Mededelingen Algemeen Directeur

❖ Algemene stand van zaken MidZuid door Algemeen Directeur

- De brief over de afvaardiging van de gemeente Altena in het AB is achterhaald, wethouder Matthijs van Oosten heeft reeds afscheid genomen van zijn functie. De algemeen directeur heeft wethouder J.P. Tanis gevraagd of er voor de huidige termijn, waarbij de vorming van een nieuw bestuur aanstaande is, nog een wijziging plaats zal vinden in de afvaardiging vanuit de gemeente Altena.
- Rondom het project huisvesting hebben er deze week gesprekken plaats gevonden. Deze week zal bekend worden welke partij dit gaat oppakken. De details uit het onderzoek inclusief raming van de kosten zullen in het diepe najaar bekend zijn. Wel is er door de verschillende partijen al aangegeven dat het lastig is om exacte voorspellingen qua kosten te doen hierover gezien de situatie in de wereld op dit moment.  
De gemeente Oosterhout stelt de vraag wat de link is tussen dit onderzoek en de verschillende scenario's. Hiermee worden bedoeld de scenario's die in het vorige AB door de gemeente Oosterhout zijn aangehaald.  
De algemeen directeur geeft aan dat te maken heeft met de opdracht voortkomend uit het overdrachtsdocument.
- Sprekende over het overdrachtsdocument en het bedrijfsplan is de directie samen met de managers aan het kijken naar mogelijk maatregelen. De verwachting is hier in de zomer duidelijkheid over te hebben voor het MT en daarmee dan ook richting bestuur te kunnen stappen.
- De afdelingsplannen zijn gereed. Deze zijn doorgestuurd naar de OR ter advisering. Met één opmerking: wanneer er verdergaande personele consequenties zullen ontstaan, zullen deze alsnog daarna ter advisering naar de OR gaan. Als het gaat over de kosten zijn er in feite keuzes op 3 vlakken: personeelskosten, omzetverhoging of besparing op overige kosten. Personele zaken zullen dus via de OR lopen.
- Vanochtend is het eerste kwartaalgesprek gevoerd in het kader van de nieuwe managementcyclus. Dit is een positief gesprek geweest. De kwartaalgesprekken moeten uiteindelijk leiden naar in control zijn en weten waar we staan. Momenteel is er te veel werk en zijn er te weinig uren. We zijn bezig met tariefsverhogingen bij individuele detachering. De gesprekken hierover worden niet altijd even positief ontvangen, maar gesprekken worden gevoerd. Het management wordt met deze insteek echt meer verantwoordelijk voor een stukje omzet.
- Het binnenhalen van subsidies voor het project aangaande inclusieve technologie is tot nu toe zeer succesvol. Het project kan nu kostenneutraal worden opgepakt. De vorm van technologie is gekozen. Momenteel wordt de leverancier voor de technologie gekozen. De verwachting is dat we einde zomer, of net daarna, dit werk bij MidZuid kunnen gaan uitvoeren. Daarna is het de bedoeling het werk ook bij MondzorgPlus zelf uit te gaan voeren. Het levert werk op voor ongeveer 15 personen. Er is erg veel enthousiasme vanuit allerlei hoeken over dit project.

Er wordt gevraagd waar de verwachting van een lagere gemiddelde loonwaarde vandaan komt.

De algemeen directeur geeft aan dat doelgroep medewerkers uit de doelgroepen beschut werk en groepsdetachering steeds meer te maken krijgen met hun beperkingen. Anderzijds zien we ook meer mensen doorstromen, wat natuurlijk positief is.

Mededeling voorzitter:

De gesprekken rondom de verlenging van de aanstelling van Jos Rooijmans als algemeen directeur lopen. Dit wordt verder besproken en vastgesteld op 19 mei tijdens een ingelaste AB vergadering.

## **2. Notulen en actielijst**

1. Notulen AB 10-02-2022 ter vaststelling voor AB

Inhoudelijk: x

Tekstueel: x

Naar aanleiding van: x

De gemeente Drimmelen vraag naar aanleiding van pagina 4 van de notulen of er nog nieuwe geluiden zijn rondom het kabinetsbeleid. De algemeen directeur geeft aan dat er geen nieuws is. Ook vanuit POSW hoort hij geen geluiden over grote veranderingen vanuit het nieuwe kabinetsbeleid. Er wordt aan elkaar geadviseerd om wel rekening te houden met enig "buigbudget" hiervoor binnen de gemeenten.

De notulen worden ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld.

2. Actielijst bestuur ter informatie

De algemeen directeur spreekt over het introductiepakket voor nieuwe raadsleden/nieuwe bestuursleden dat volgende week verschijnt. De informatiebijeenkomst bij MidZuid wordt gehouden op 1 juni. Hier zal dit introductiepakket ook ter sprake komen, aangevuld met de actualiteiten van dat moment.

Marcel Maaijwee spreekt kort over de rechtmatigheidsverantwoording. Er is nog geen besluit genomen in Den Haag. Het lijkt er ook steeds meer op dat er niet tijdig een besluit genomen wordt waardoor het geheel een jaar opschuift. MidZuid wil 2022 dan als proefjaar gebruiken.

Er zijn geen vragen naar aanleiding van de actielijst.

## **3. Ter instemming**

1. Vaststelling Jaarrekening 2021 GR WAVA

2. Vaststelling Jaarrekening MidZuid B.V. /Algemene Vergadering van Aandeelhouders MidZuid

B.V.

2.1 Formeel vaststellen jaarrekening MidZuid B.V.

2.2 Decharge directie MidZuid B.V.

2.3 Besluit resultaatbestemming

2.4 Afsluiting AVA

Ten aanzien van de jaarrekeningen kan het volgende gezegd worden:

De accountantsverklaring is nog niet binnen. De reden hiervan is dat het nog onduidelijk is hoe de algemeen directeur Jos Rooijmans moet worden verantwoord in de B.V. Deze vraag ligt bij nu bij de accountant. Deze heeft de vraag intern bij een specialist moeten neerleggen. MidZuid wacht nog op antwoord hierop. Het is dus wachten op uitsluitsel. De verwachting is dat dit volgende week kan worden afgerond en dat dan ook de accountantsrapportage binnen is.

Conclusie: de jaarrekeningen kunnen nu alleen voorlopig vastgesteld worden. Op 19 mei wordt er een kort AB (ook aandeelhoudersvergadering) ingelast. Het formeel vaststellen van de jaarrekeningen staat dan op de agenda.

De algemeen directeur en concerncontroller geven wel korte uitleg over hetgeen hierover reeds besproken is in het DB van 7 april waarbij de accountants aanwezig waren:

De controle is prima verlopen, waarbij de samenwerking ook zeer constructief ervaren is. Er zal een goedkeurende controle verklaring voor zowel de jaarrekening GR WAVA als ook voor de jaarrekening MidZuid B.V. worden afgegeven. Alles wat de accountants onderweg tegenkwamen is gecorrigeerd, het is een schone verklaring. Er is één punt van aandacht, het resultaat. Dit is heel anders dan vorig jaar door salarislasten in de directe begeleidingsorganisatie en de lagere bijdragen corona, terwijl de netto omzet nog niet op het oude niveau is. Het tekort op de GR van €700.000 ten opzichte van vorig jaar wordt hierdoor verklaard. Hoe hiermee om te gaan is een aandachtspunt voor de komende jaren. Ook de huidige situatie zoals inflatiestijging maakt dat er belangrijke en ingewikkelde keuzes gemaakt moeten worden. Het vraagstuk is, wat betekent het voor de omzet? En wat is het effect op het resultaat? Hoe moet er omgegaan worden met het resultaat 2021 en de doorloop naar 2022 en 2023 met alles wat er speelt?

We zijn gegaan van een positief resultaat in 2020 naar een negatief resultaat in 2021.

Er worden extra eigen bijdragen vanuit de gemeenten verwacht omdat we niet in 1 jaar kunnen inlopen in combinatie met de Wsw uitstroom en nieuwe regelgeving vanuit de "CAO aan de slag". Dit zijn zaken die worden meegenomen in het meerjarig perspectief.

Vragen vanuit AB over uitleg jaarrekeningen:

Er wordt gevraagd of er ook benchmarking plaats vindt tussen werkbedrijven. Men is benieuwd hoe MidZuid het doet ten opzichte van concullega's.

Marcel Maaijwee geeft aan dat er op bepaalde onderwerpen analyses gemaakt worden door

de overkoepelende organisatie Cedris. Echte benchmark tussen SW-bedrijven kan echter bijna niet meer plaatsvinden door de grote diversiteit aan SW bedrijven. De algemeen directeur vult aan dat Cedris er wel mee bezig is om meer vergelijkingen te kunnen gaan maken. De directie zal bij Cedris informeren wat dit precies inhoudt.

Conclusie: men is het erover eens dat een bedrijfsvergelijking goed zou zijn voor een aantal zaken. De mogelijkheden hierin zullen bekeken worden. Dit is dan ook een punt voor op de actielijst.

Er wordt gevraagd waar het grote bedrag op debiteuren vandaan komt. Marcel Maaijwee legt uit dat dit is ontstaan door de coronacompensatie die pas laat bekend werd. Het hierin om vorderingen tussen bedrijven en niet de gemeenten.

Besluit: Vooruitlopend op de ingelaste AB vergadering van 19 mei aanstaande voor de formele vaststelling van de jaarrekeningen zijn de stukken ter instemming behandeld. Er zijn hierover geen verdere vragen.

#### **4. Ter kennisname**

##### **1. Kennisgeving afvaardigingen DB en AB**

De voorzitter vraagt naar de ontwikkelingen in de formaties per gemeente.

De algemeen directeur geeft aan dat het nog niet vaststaat of de gemeente Altena voor de korte termijn nog een wijziging doorvoert in de afvaardiging voor het AB.

Hier wordt kort informeel over doorgesproken.

#### **5. Rondvraag en sluiting**

Marcel Willemsen geeft aan 19 mei niet aanwezig te kunnen zijn. Dit is dan ook de laatste vergadering voor hem. Er volgt een dankwoord vanuit Marcel aan alle betrokkenen bij het DB/AB. Daarop volgt ook een dankwoord aan Marcel Willemsen vanuit de directie en overige DB leden.

De algemeen directeur geeft aan dat de directie nog een moment gaat plannen voor het afscheid van de bestuursleden. Wellicht in de combinatie oud/nieuw bestuur.

De algemeen directeur geeft nog een toelichting op de ontwikkelingen binnen de samenwerking met de leden van het ambtelijk vooroverleg. Het ambtelijk vooroverleg gaat iets anders ingericht worden. Er zullen voortaan niet alleen maar alle bestuur stukken behandeld worden, maar er zullen ook zelfstandig met elkaar zaken op de agenda gezet worden zoals het bedrijfsplan 2023. De agenda wordt samengesteld door leden van het overleg. In september kijken we ook weer terug op deze werkwijze.

Deze proactieve werkwijze wordt als positieve ontwikkeling gezien.

Er wordt gesproken over de aandacht die er moet zijn voor de financiële problemen van de doelgroep medewerkers naar aanleiding van wat er in de wereld gebeurt en de gevolgen daarvan op onder andere energieprijzen, grondstofprijzen en voedselprijzen.

De vergadering sluit om 14:27 uur.

  
Drs. A.H.M. de Jongh  
Voorzitter

Drs. J.G Rooijmans MSc  
Secretaris