

## KWETSBAAR AFL.12

*Spreker:* Werk, dat betekent niet alleen je eigen boterham verdienen, maar ook jezelf ontwikkelen en andere mensen ontmoeten. Werk is zo belangrijk, want werken is meedoen. In deze podcast hoor je het geluid van MidZuid, het sociaal werkbedrijf van de regio Dongemond. Peter Volkers, commercieel manager, praat met werkgevers, partners en medewerkers over allerlei onderwerpen die betrekking hebben op mensen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie.

*Peter Volkers:* Welkom bij deze aflevering van Kwetsbaar! Deze keer gaan we het hebben over de rol die MidZuid speelt bij de circulaire gedachte. Te gast zijn Peter Beljaars, businessunitleider productie, en Frits in 't Groen, manager werkbedrijf. Welkom Peter en Frits.

*Peter Volkers:* Goedemorgen.

*Peter Volkers:* Goedemorgen. Leuk dat jullie er zijn. De eerste keer.

*Frits in 't Groen:* Leuk om hier te zijn.

*Peter Volkers:* Ik begin altijd met wat persoonlijke vragen. Ik wil bij jou beginnen, Frits. Ben je zelf ook kwetsbaar?

*Frits in 't Groen:* Jazeker. Ik denk dat iedereen kwetsbaar is op zijn manier. Alleen de één is wat kwetsbaarder op het ene vlak en de ander op het andere vlak. Ik koppel dat een beetje aan geluk en voorspoed en dat er geen vanzelfsprekendheid is. In mijn geval is dat op dit moment misschien wel, maar ik denk dat iedereen op zijn manier kwetsbaar kan zijn als er getornd wordt aan de zekerheden die iemand heeft. Dat geldt ook voor mij.

*Peter Volkers:* Bij jou, Peter?

*Peter Beljaars:* Kwetsbaar?

*Peter Volkers:* Ja.

*Peter Beljaars:* Iedereen is kwetsbaar. Vanuit je privésituatie, maar ook op je werk. Je kunt alles voor mekaar krijgen zoals je het voor ogen hebt. Daar heb je mensen voor nodig. Die mensen moet je meekrijgen in het proces. Als je ze niet meekrijgt, dan voel je de kwetsbaarheid.

## KWETSBAAR AFL.12

*Peter Volkers:* Er wordt altijd gezegd van de mensen waarmee wij mee werken dat ze een kwetsbare arbeidsmarktpositie hebben. Ik vind het opvallend. In deze podcast vraag ik dit aan iedereen. Dan blijkt toch dat iedereen op één of andere manier kwetsbaar is en dat ze dat beseft hebben. Het is een mooie gedachte. Wat betekent werk voor jullie, Peter?

*Peter Beljaars:* Werk betekent voor mij dat ik zinvol bezig kan zijn, dat je geld verdient en thuis mooi kunt rondkomen ermee. Dat is belangrijk.

*Peter Volkers:* Zou je gelukkig kunnen zijn zonder werk?

*Peter Beljaars:* Nee. Vooral de combinatie van privé en werk maakt dat ik gelukkig ben. Dat je ook iets anders hebt dan alleen je privéleven.

*Peter Volkers:* Hoe is dat bij jou, Frits?

*Frits in 't Groen:* Werk is voor mij heel belangrijk. Ik vind dat voor mezelf een zinvolle dagbesteding. Dat gun ik iedereen. Het is ook ergens bij horen en voor jezelf kunnen zorgen. Ik noem het mijn autonomie in het leven, dat je jouw eigen pad kunt vormen. Ik denk dat iedereen daar een bepaalde eigen rol in heeft. Wat ik hier heel mooi vind, is dat wij daar een aandeel in mogen hebben. Ik beseft dat het bij de één wat groter is als bij de ander. Ik zou niet gelukkig kunnen zijn zonder werk. Vooral het stukje zingeving. Ik ben iemand die werk ziet als een soort van ambacht. Ergens goed in zijn. De beste willen zijn is niet het goede woord, maar ik zie het een beetje als bij de sportvereniging. Als je daar goed in bent, dan voel jij je prettig. Ik denk dat het in een werksituatie ook zo is.

*Peter Volkers:* Ambitie?

*Frits in 't Groen:* Ja. Ik denk dat iedereen een talent heeft, wat die daar kan laten zien op een bepaald moment of situatie. Dat geldt ook voor mij. Ik kan daar heel blij van worden.

*Peter Volkers:* Jullie hebben allebei een functie bij MidZuid. Frits, kun je iets uitleggen over jouw functie?

*Frits in 't Groen:* Ik ben verantwoordelijk voor het werkbedrijf binnen MidZuid. Heel eenvoudig gezegd, probeer ik te zorgen dat de 600 mensen die er werken, iedere dag datgene in hun werk kunnen vinden wat ik er ook vind. Dat ze hun werk kunnen doen, een ambacht kunnen leren en ergens goed in kunnen worden. Dat ze erbij

## KWETSBAAR AFL.12

horen en ertoe doen bij MidZuid. Dat is wat ik doe. Tegelijkertijd ben je lid van een managementteam en zorg je ervoor dat MidZuid kan blijven bestaan. We zorgen ervoor dat we bekend zijn en datgene kunnen doen wat we beloven aan onze eigenaar en bestuurders. Het belangrijkste vind ik dat de mensen die hier werken, datgene vinden wat ik hier ook vind.

*Peter Volkers:* Welke afdelingen betreft dat werkbedrijf?

*Frits in 't Groen:* Dat zijn vier businessunits met verschillende product-marktcombinaties. Dat zijn werksoorten waarin wij zinvolle leer- en werklijnen kunnen onderbrengen, zodat we mensen kunnen ontwikkelen. Dat zijn productie en logistiek. Alles wat we hier binnen doen qua emballagewerk. Straks kunnen we er nieuwe werksoorten in benoemen. Het omvat ook de publieke dienstverlening, waaronder: groenvoorziening, catering en schoonmaak. Die werken buiten onze deur in groepsverband. Dat is onze groepsdetachering.

*Peter Volkers:* Bij mekaar is dat zo'n 600 man dan?

*Frits in 't Groen:* Ja.

*Peter Volkers:* Peter, jouw functie is in de logistiek?

*Peter Beljaars:* Ja. Ik ben businessunitleider productie en logistiek. Iedereen die hier binnen aan het werk is, valt onder mijn afdeling. Dat zijn vaak mensen uit een beschutte situatie en met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt. Deze mensen hebben de werkzaamheden: ompakken, inpakken, kerstpakketten maken en dat soort zaken. Alsook verschillende technische werkzaamheden. Dat zijn bijvoorbeeld machines voor de brandweer om auto's open te knippen. Daarvoor zetten we onderdelen in mekaar. Het zijn heel diverse werken.

*Peter Volkers:* Heel gevarieerd werk.

*Peter Volkers:* Jullie werken allebei al behoorlijk wat jaren bij MidZuid. Ik weet niet wie het langste bij MidZuid werkt?

*Peter Beljaars:* Frits werkt er iets langer dan ik. Ik werk nu vijftien jaar bij MidZuid. Ik heb eerst als teamleider in de groenvoorziening gewerkt. Bij MidZuid heb ik verschillende opleidingen kunnen volgen en langzaam ben ik gegroeid naar productie en logistiek. Ik heb verschillende taken gedaan, waaronder voorzitter van de OR. Dat is ook een heel mooie taak binnen MidZuid.

## KWETSBAAR AFL.12

*Peter Volkers:* Zo herken je de organisatie.

*Peter Beljaars:* Zeker.

*Peter Volkers:* Jij spant de kroon, Frits?

*Frits in 't Groen:* Ja. Ik werk vanaf mijn drieëntwintigste bij MidZuid. Destijds was dat WAVA. Ik ben een paar jaar weggeweest, maar gelukkig kon ik weer terugkomen. Inmiddels werk ik er bijna 25 jaar.

*Peter Volkers:* Wat voor verandering heb je gezien doorheen al die tijd?

*Frits in 't Groen:* Laat me beginnen door te zeggen dat ik heel veel dingen terug zie komen. Soms lijken we een golfbeweging te zien. Er zijn veranderingen. Met het stoppen van de sociale werkvoorziening in 2015 is er naar mijn mening een heel grote stap gezet. Enerzijds richting de mensen zo regulier mogelijk laten werken. Aan de andere kant was er de sturing betreft hoe we ervoor gaan zorgen dat de begeleiding voor onze mensen op orde blijft. Dat is geen vanzelfsprekendheid. Dat is toch best zoeken om ervoor te zorgen dat we financieel bestendig blijven. Dat we mensen iedere maand hun salaris kunnen uitbetalen. Ik denk dat dit voor alle sociale werkbedrijven wel geldt. Tegelijkertijd moeten we de begeleiding op orde krijgen en werksoorten vinden waar financieel resultaat in te halen is. Dat is in die 25 jaar veel veranderd. Dat is hard werken.

*Peter Volkers:* Je moet creatief proberen andere oplossingen te vinden om mensen aan het werk te helpen?

*Frits in 't Groen:* Ja. Tegelijkertijd wil je voor de mensen wel zinvol werk hebben, waar ze zich kunnen ontwikkelen en hun talenten in kwijt kunnen. Dat gaat niet altijd samen. Vooral als je dan mensen hebt die een bepaalde begeleidingsbehoefte hebben waar je in moet voorzien. Bij ons zijn ook geen twee mensen hetzelfde. Iedereen heeft daar iets meer in nodig als binnen een regulier bedrijf. Soms is dat een puzzel.

*Peter Volkers:* Peter, jij gaf net aan dat we bij voorbeeld een opdracht hebben voor materiaal bij de brandweer. Kun je aangeven wat voor verschillende soorten opdrachten wij doen?

*Peter Beljaars:* Businessunit drie is zo divers. Er zijn in- en ompakwerkzaamheden, maar we hebben heel veel verschillende klanten. We hebben grote klanten, maar

## KWETSBAAR AFL.12

ook kleine klanten die knickers in een zakje willen hebben, dat soort zaken. Sinds kort doen we ook de kledinginzameling voor de gemeente Oosterhout. Al die ingezamelde kleding krijgen we hier binnen en sorteren wij voor ze. We zorgen dat we de goede soorten eruit halen. Dat is een stukje circulariteit.

*Peter Volkers:* In het verleden was het vooral assembleren, met name in- en ompakken. Dan zie je dat daar in de markt wat minder vraag naar is. In ieder geval de grote aantallen. Dan hebben jullie gekeken welke andere werksoorten er mogelijk zijn. Zo zijn jullie vanuit de circulaire gedachte onder andere gekomen op het sorteren van kleding. Hoe werkt dat? De opdrachtgever is in dit geval de gemeente.

*Peter Beljaars:* De gemeente is opdrachtgever en het initiatief hebben we gezamenlijk genomen. We zijn gaan kijken naar werk wat bij ons past. In het verleden hebben we werk gehad waarvan ik denk: past dat bij een sociaal werkbedrijf? Is dat te verenigen met onze doelstelling? Circulariteit is een hartstikke mooi werksoort die heel goed past bij ons, denk ik. Daar kun je mensen in ontwikkelen. Het is best bijzonder als je ziet dat die zakken kleding binnen komen en dat je de goede ondersoort eruit krijgt, die weer geschikt zijn voor hergebruik binnen onze eigen gemeente. Als je daar mensen zet die normaal aan een band zitten of mensen die bepaalde werkzaamheden doen die niet zoveel kennis vragen, dan is dit echt een werksoort waar toch wat bij komt kijken. Je moet er wat voor in je mars hebben.

*Peter Volkers:* Dit doen we voor de gemeente Oosterhout en straks ook voor de gemeente Geertruidenberg. Hoe is dat contact zo tot stand gekomen?

*Frits in 't Groen:* De gemeentes hebben op zichzelf ook een bepaalde doelstelling en verantwoordelijkheid in circulariteit. De gemeentes zoeken hoe ze meer grip kunnen krijgen op het verkleinen van de component restafval in het totale afval. Wij zoeken naar nieuwe werksoorten. Vanuit onze dienstverlening die wij voor onze gemeente doen - zoals groenvoorziening, catering en schoonmaak - kom je met die mensen in contact. Dan blijkt dat er in ons gebied daar niet zo heel veel in gebeurt. Kringloopactiviteiten vallen in ons gebied best mee. Dan ga je daar op een gegeven moment met je gemeentes over spreken. Zij zoeken een manier om er meer grip op te krijgen. Waar gaat de kleding heen? Komt het uiteindelijk weer ter beschikking voor inwoners van het gebied?

*Frits in 't Groen:* Wij zijn zoeken naar een werksoort. Zo kom je tot elkaar en blijkt in dat landschap veel meer werk te zijn. We zien dat naast kleding ook heel veel fietsen een nieuwe eigenaar zoeken bijvoorbeeld. Daar is heel veel behoefte aan.

*Peter Volkers:* De gedachte van gemeenten is om zo min mogelijk in de

## KWETSBAAR AFL.12

verbrandingsoven te laten gaan. Wij helpen ze daarbij op het gebied van kleding, door dat te sorteren. Wat gebeurt er nadat je de sortering hebt gedaan bij MidZuid?

*Frits in 't Groen:* We hebben samen een paar doelstellingen. Eén daarvan is het component restafval zo klein mogelijk maken. Alle onderstromen die bruikbaar zijn, hergebruiken tot nieuwe grondstoffen. Tegelijkertijd maken we de kleding die nog goed is, beschikbaar voor de burgers binnen onze gemeente. Dat betekent dat we de kleding terug gaan brengen naar een kringloopwinkel of kledingbank, zodat die kleding weer terug kan gaan naar de burgers van ons werkgebied. Nu is het soms onduidelijk waar de kleding terecht komt. Het is zeker niet beschikbaar voor inwoners van onze gemeente.

*Peter Volkers:* De inwoners leveren kleding in en krijgen het weer terug met het idee om zomin mogelijk te verbranden?

*Frits in 't Groen:* Ja. Als je straks je kledingstuk in een container van de gemeente gooit, dan kun je ervan uitgaan dat dit kledingstuk een reis gaat maken. Eerst gaat het naar MidZuid, waar het gesorteerd en bekeken wordt. Als de kwaliteit het toelaat, komt het in een kledingwinkel. Daardoor kan iemand anders er weer gebruik van maken. Anders wordt het verwerkt tot een nieuwe grondstof. Het deel wat we dan uiteindelijk moeten verbranden, wordt zo klein mogelijk.

*Peter Volkers:* Dat klinkt vrij eenvoudig, Peter. Je hebt een zak met kleding, je sorteert en klaar is kees. Volgens mij ligt het wat gecompliceerder?

*Peter Beljaars:* Dat ligt gecompliceerder. Zo dacht ik in het begin ook over. We zijn niet zomaar begonnen. We zijn ook bij andere bedrijven gaan kijken hoe zoiets werkt. Welke soorten zijn geschikt en welke niet? Ik heb weinig verstand van mode. Ik zie een gescheurde broek en denk dat het afval is. Dan blijkt die broek 120 € waard te zijn. Dat zijn dingen die je moet leren. Als je aan die band staat, moet je oog krijgen voor wat er geschikt is of niet. Gooien we knuffels en kussens weg of kunnen we die hergebruiken?

*Peter Volkers:* Er zitten ook allerlei andere dingen tussen de kleding.

*Peter Beljaars:* Klopt. Soms is het afval. Er zijn mensen die het niet zo nauw nemen.

*Peter Volkers:* Dat zit er ook tussen?

*Peter Beljaars:* Ja. Daar moeten we alert op zijn. Er komt een stukje veiligheid bij kijken. Het zijn allemaal zaken waar je rekening mee moet houden zijn. Van tevoren

## KWETSBAAR AFL.12

hebben we echt gekeken hoe we dat gaan doen. Je hoeft het wiel niet uit te vinden. We zijn gaan kijken bij andere sociale werkplaatsen die hetzelfde doen of bij een circulair ambachtscentrum die al stappen verder zijn als ons. Daar hebben we onze informatie van gekregen. We gaan binnenkort met onze mensen kijken bij een andere kringlooporganisatie, want nu gaan we de stap verder maken. De kleding die geschikt is voor de winkels, moet geprijsd worden. Welke prijs gaat erop? Dat soort zaken komt er allemaal bij kijken.

*Peter Volkers:* Hoeveel mensen werken nu in de kledingsortering?

*Peter Beljaars:* De werkvoorbereiding zit daar ook bij, maar vanuit onze doelgroep zitten er ongeveer tien mensen. Dat is inclusief een stukje logistiek. Er zijn verschillende taken. De ene heeft de belangrijke taak om de A-soorten eruit te halen. Er zijn mensen die zorgen voor de logistiek. Ze zorgen dat die kleding weer op de band komt en de volle bakken weggaan. Dat is een doorlopend proces. We zijn ermee begonnen en de mensen zijn dolenthousiast. Dat is echt een hele leuke groep. Ze zien de zin van hun werk. We hebben een keer een pop-up store gedaan bij onze opendag. Dan zie je hele blije mensen met hun nieuwe kleding naar buiten gaan.

*Peter Volkers:* Daar was zelfs een modeshow bij. Dan zie je het fysiek.

*Peter Beljaars:* Klopt. Dan zie je het echt. Als je hier rondloopt, zie je verschillende werksoorten. Soms zie je het nut er niet zo van in wat mensen doen en dat snap ik. Hier zie je echt het nut van in en dat doet wat met mensen. Dat zie je echt.

*Peter Volkers:* Dat is mooi. Frits, nu is er de kledingsortering. Je zei net al even dat we proberen om het naar de inwoners terug te krijgen. Dan ben je bezig met het opzetten van een verkooppunt en met partners. Kun je daar iets over zeggen?

*Frits in 't Groen:* We willen die kleding straks terug verkopen of teruggeven aan de burgers in Oosterhout, maar ook Geertruidenberg. We zijn nu zoekende naar een oefenplek. Hoe kunnen we oefenen om de juiste kleding uit de huidige kleding te halen en kijken of het nu wel de kleding is die mensen willen kopen van ons? Moeten we misschien wat meer trendy kleding of juist andere kledingsoorten daarin mengen? Dat is wat we nu aan het doen zijn. We willen zo snel mogelijk een pop-up store openen waar we kleding gaan verkopen. Het liefst in Oosterhout in de binnenstad. Later zullen we kijken of het een blijvende kledingwinkel is of dat we het breder gaan trekken richting een kringloopwarenhuis, waarin we meer gaan verkopen dan alleen kleding.

*Peter Volkers:* Dat is het onderzoek wat loopt?

## KWETSBAAR AFL.12

*Frits in 't Groen:* Dat onderzoek loopt. We houden rekening met de bestaande kringloopactiviteiten die er zijn. Iets wat goed is, hoef je niet te veranderen. We willen een aanvulling zijn op hetgeen wat er nu is. Als mensen straks iets tweedehands zoeken, moeten ze weten: daar kan ik terecht. Daar kan ik altijd iets vinden. Als ik zelf iets heb wat geschikt is, maar niet meer past bij mij, kan ik het daar inleveren en krijgt het een goede bestemming.

*Peter Volkers:* Bij MidZuid verandert het qua opdrachten meer richting de circulariteit. We sluiten nu ook aan bij het circulair ambachtsnetwerk De Meerwaarde. Welke partijen zitten daarin?

*Frits in 't Groen:* Je wil binnen het Ambachtscentrum De Meerwaarde de verbinding maken. Waar voorheen er heel erg gekeken werd naar de overheid – de overheid moet die circulariteit aansturen en regelen – wordt die verantwoordelijkheid hier ook gedeeld. Daar spelen wij een rol in.

*Peter Volkers:* Een beetje publiek-private samenwerking dan?

*Frits in 't Groen:* Ja, maar er komt ook onderwijs bij kijken. Je kunt kleding gaan verkopen, maar als bij de jeugd geen start wordt gemaakt met het uitdragen dat we zuinig moeten zijn op onze kleding en onze grondstoffen, dan ligt daar ook een taak voor het onderwijs. Dat is ook voor partijen zoals bouwbedrijven. Hoe gaan die om met circulair bouwen en lukt dat? Waar halen zij hun grondstoffen vandaan? Hoe gaan de ondernemers in die maakindustrie om met nieuwe grondstoffen? Halen ze de grondstoffen lokaal, regionaal of komt dat van heel ver? Zo wil je regionaal een netwerk opzetten waarbij we kijken: hoe kunnen we de gedachte over het hergebruiken van grondstoffen uitdragen en organiseren?

*Peter Volkers:* Het is meer een netwerk van allerlei partijen die een soort denktank vormen, met de gedachte van: wat kunnen we voor elkaar betekenen? Mag ik dat zo zeggen?

*Frits in 't Groen:* Ja, een denktank, maar ook echt concreet in actie komen. Het is de bedoeling dat er zo meteen concrete voorbeelden of samenwerkingen zijn, waarbij je aantoonbaar in de regio kunt laten zien: wat voor iemand misschien afval is, kan voor mij een grondstof zijn. Zo proberen we wat zuiniger te zijn op de totale hoeveelheid grondstoffen. Er zit ook altijd zoiets als een businessmodel in. Als we dan ook kosten kunnen besparen, is dat goed voor de bedrijven, organisaties en burgers. Het is ook goed voor onze planeet.

*Peter Beljaars:* De werksoorten die daarbij komen kijken, zijn voor ons hartstikke



## KWETSBAAR AFL.12

interessant. We zijn nu bezig met die kleding. Je kunt je ook voorstellen dat er elektrische apparaten of oude fietsen ingeleverd worden. Dan draai je naar een circulair ambachtscentrum. Dat zijn allemaal hele mooie werksoorten waar wij als MidZuid mee verder kunnen. Daar zitten complexe werkzaamheden bij, maar ook sloopwerkzaamheden. We hebben een paar jonge gasten die niets liever doen dan slopen. Dan is het mooi als je een fiets kunt laten slopen en in onderdelen uit mekaar kunt laten halen.

*Peter Volkers:* Ze dan ook weer in mekaar zetten?

*Peter Beljaars:* Dat is een volgende stap.

*Peter Volkers:* Een heel mooi leerwerkbedrijf worden.

*Peter Beljaars:* Dat je zegt: je hebt dit nu uit elkaar gehaald en nu maken we van die onderdelen een nieuwe fiets die we kunnen doorverkopen. Daar kijken we naar. De werksoorten die je dan in je bedrijf krijgt, passen ontzettend goed bij ons.

*Peter Volkers:* Feitelijk wil MidZuid daar een bijdrage aan leveren in het belang van de mens. Dit door de nieuwe werksoorten, leuker werk en de toegevoegde waarde ervan. Het is niet de bedoeling dat het een commerciële opzet wordt?

*Frits in 't Groen:* Nee. We moeten zoeken naar een kostenneutraal resultaat. Het mag geen geld kosten of verliesgevend zijn. Het is niet zo dat wij als doelstelling een kledingwinkel hebben of een bouwmarkt openen. Dat is iets waarvoor je binnen De Meerwaarde juist die retail opzoekt en daar ook een rol in laten spelen. Zij zijn goed in het benaderen van mogelijke klanten. Wij zijn er om te zien hoe we de grondstoffen hier binnen krijgen en hoe we ze verwerken om ze daar weer kunnen te verkopen. Als het gaat om kleding, dan kijken wij hoe we dat hier binnen krijgen en ervoor kunnen zorgen dat het klaar is om in de winkel gehangen te worden. Waarbij mensen dan weer bereid zijn om die te kopen. We zijn geen retail expert. Daar heb je kennis voor nodig.

*Peter Volkers:* We verdrijven ook geen andere aanbieders. Het is puur dat wij zeggen van: we hebben de gelegenheid om dit te doen voor onze mensen en zoeken de samenwerking op met bestaande partijen in de markt.

*Frits in 't Groen:* Ja. Wij zijn het circulair ambachtscentrum en zullen hier zorgen dat het klaar is. Dat mensen daar een nieuwe werklijn vinden, misschien een ambacht leren of zelfs uit zouden kunnen stromen naar partijen waaraan je verbonden bent. Dat is ook goed mogelijk. We willen zeker niet bestaande initiatieven of bepaalde organisaties verdrijven.

## KWETSBAAR AFL.12

*Peter Volkers:* Wat betekent dit voor de toekomst? Zijn er andere ontwikkelingen op dat vlak?

*Frits in 't Groen:* Ja, waar ligt de grens? Zoals Peter al zei, houden wij ons bezig met producten in de maakindustrie, waarvan we zien dat die heel erg aan het afnemen zijn. Je bent erg aan het concurreren tegen partijen die dat voor een veel lagere prijs kunnen doen dan wij. Daarom zoeken wij naar die nieuwe werksoorten. Wij zien dat in het circulaire heel veel te halen is. Regionaal, maar ook landelijk. Dat potentiële uitstroomkanalen daar graag bij willen horen. Je wil liever bij zo'n circulair ambachtscentrum horen dan bij iets ander.

*Frits in 't Groen:* Waar ligt in dat opzicht dan de grens? Die is nu nog niet te bepalen. We zijn begonnen met kleding. Fietsen, dat is een hele mooie potentiële werksoort. Dan ga je meer richting techniek. Er is een grote behoefte aan tweedehands fietsen die geschikt zijn voor mensen die weer naar school moeten fietsen of in het weekend fiets nodig hebben. Ze staan nu in een schuur als een werkloze fiets.

*Peter Volkers:* Voor die bedrijven is het ook van belang dat ze goed die scheiding kunnen doen.

*Frits in 't Groen:* Bedrijven hebben ook een bepaalde verantwoordelijkheid. In die producentverantwoordelijkheid zit een kans voor ons om daar een aandeel in te hebben. Als een producent iets produceert, is die deels verantwoordelijk voor hoe zoiets wordt verwerkt als het niet meer bruikbaar is. Bij elektrische apparaten is dat al zo. Bij kleding is dat ook aanstaande. Daar kunnen wij een hele mooie rol in spelen.

*Peter Volkers:* In deze podcast hebben het ook altijd over de tip van de dag. Dat mag ook een oproep zijn. Peter, heb jij daar iets te melden?

*Peter Beljaars:* Dit is er een onderdeel van. Dat circulaire ambachtscentrum is een droom die ik wil laten uitkomen met onze afdeling, en dat in samenwerking met de klanten die we nu hebben. We moeten niet vergeten dat we hele goede klanten hebben, die ons mooi werk gunnen. De combinatie van die circulariteit met een vaste basis aan klanten die we nu hebben. Zij gunnen MidZuid en onze medewerkers een warm hart. Ik zoek het echt in die combinatie. Je moet nooit iets weggooien voordat je een nieuwe hebt om in die circulariteit te blijven.

*Peter Volkers:* Ik kan me ook voorstellen dat er ruimte is voor nieuwe opdrachtgevers?

## KWETSBAAR AFL.12

*Peter Beljaars:* Zeker! Graag zelfs. Hoe gevarieerder het werk, hoe mooier het is. Het moet zinvol werk zijn en bij ons passen. Dat vind ik wel.

*Peter Volkers:* We kunnen het aan en onze mensen vinden het leuk.

*Peter Beljaars:* Zeker.

*Peter Beljaars:* Dat is een win-win combinatie.

*Peter Beljaars:* Nieuwe klanten zijn van harte welkom. Ze mogen zeker een keer komen kijken bij ons bedrijf. Dat is echt een eye opener. Dan zien ze hoe onze mensen bezig zijn, hoe hard ze kunnen werken en hoe fijn ze het hier vinden. We zijn sinds kort begonnen met bedrijfsbezoeken van onze vaste klanten. Dan zie je van twee kanten af waarvoor je het doet vanuit onze medewerkers vandaan. Onze klanten zien dan welke medewerkers aan hun producten werken. Dat is een hele mooie combinatie.

*Peter Volkers:* Frits, waar wil je over vijf jaar staan op dit gebied?

*Frits in 't Groen:* Over vijf jaar hoop ik dat we een paar dingen hebben kunnen realiseren. Eén daarvan is dat hier een groot ambachtscentrum staat waarin mensen een bijdragen leveren aan circulariteit, maar belangrijker: een ambacht leren waarmee ze hun boterham kunnen verdienen en gelukkig van worden. De andere kant is dat we een aandeel kunnen hebben in de bewustwording. We hebben het nu over circulariteit en dat lijkt een heel groot begrip, waarbij iedereen denkt: wat is nu mijn aandeel daarin? Ik denk dat iedereen daar een aandeel in heeft. Het moment dat jij goede kledingstukken bij het restafval stopt omdat dit het makkelijkste is, besef dan dat iedereen daar een aandeel in heeft. Iedereen in de regio, zowel burgers, bedrijven als onderwijs, hebben daar een aandeel in.

*Frits in 't Groen:* Je kan daar mooie en leuke dingen bij doen. Als die bewustwording er is, kom dan kijken bij MidZuid. Dan zie je wat ermee gebeurt en hoe blij mensen worden om daarmee aan het werk te zijn. Ik zou er alles voor over hebben om dat binnen de vijf jaar te zien gebeuren.

*Peter Volkers:* Dan zou het circulair ambachtsnetwerk De Meerwaarde meer gegroeid zijn, denk ik?

*Frits in 't Groen:* Ja, dan leg je de verbinding. Dan zorg je ervoor dat wij het niet alleen hoeven te doen, maar dat iedereen daarbij betrokken is. Wij kunnen het niet

## KWETSBAAR AFL.12

alleen. We hebben daar hulp bij nodig. Die kan gevonden worden in De Meerwaarde als netwerk. Ondernemers en onderwijs moeten beseffen dat zij daar een onderdeel van kunnen zijn. Zij kunnen daar een aandeel in hebben. Dat kan soms heel klein zijn. Zoals bijvoorbeeld je elektrische apparaten anders verwerken of minder papier gebruiken. Iedereen kan daar een aandeel in hebben.

*Peter Volkers:* Tenslotte zijn er nog zaken die onbesproken zijn geweest, die jullie naar voren willen brengen?

*Frits in 't Groen:* Nee.

*Peter Volkers:* Oké. Ik heb in ieder geval geconstateerd dat MidZuid volop circulariteit inzet en dat jullie daar een heel belangrijke boost aan geven. Ik wil jullie danken voor dit gesprek. Voor de luisteraars wil ik zeggen: tot de volgende aflevering van Kwetsbaar!

*Spreker:* Bedankt voor het luisteren. Wil je reageren? Laat dan vooral een berichtje achterop onze socials. Abonneer je op onze podcast en deel deze vooral met andere geïnteresseerden. Tot de volgende aflevering van Kwetsbaar!