

Kwetsbaar!

00:00:01

Spreker 1: Werk betekent niet alleen je eigen boterham verdienen, maar ook jezelf ontwikkelen en andere mensen ontmoeten. Werk is belangrijk, want werken is meedoen. In deze podcast hoor je het geluid van MidZuid, het sociaal werkbedrijf van de regio Dongemond. Peter Volkers, commercieel manager, praat met werkgevers, partners en medewerkers over allerlei onderwerpen die betrekking hebben op mensen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie.

00:00:30

Peter Volkers: Welkom bij Kwetsbaar. In deze aflevering ga ik praten met onze medewerker Teun van Gils. Hij staat centraal in deze podcast. Verder heb ik te gast Katinka van der Schans van Mijzo. Welkom, allebei.

00:00:43

Winnie Mathu: Dank je wel.

00:00:43

Peter Volkers: Dat doe ik niet alleen. Inmiddels vertrouwd met onze co-host, Winnie Mathu. We gaan vandaag een mooi gesprek voeren. Teun, we beginnen met jou. Vertel waar je vandaan komt, hoe oud je bent.

00:00:57

Teun van Gils: Teun. Ik kom uit Oosterhout. Ik ben 26 jaar.

00:01:01

Peter Volkers: Over twee dagen...

00:01:03

Teun van Gils: Oh, je hebt goed opgelet.

00:01:06

Peter Volkers: Af en toe doe ik dat. Dan word je 27.

00:01:12

Teun van Gils: Klopt.

00:01:13

Peter Volkers: Leuk. Waar in Oosterhout woon je? Woon je alleen, of met anderen?

00:01:17

Teun van Gils: Nee, op een woongroep.

00:01:19

Peter Volkers: Met hoeveel mensen?

00:01:21

Teun van Gils: Acht.

00:01:23

Peter Volkers: Heb je naar je zin?

00:01:24

Teun van Gils: Jawel.

00:01:28

Peter Volkers: Druk, soms?

Kwetsbaar!

00:01:28

Teun van Gils: Ja.

00:01:29

Winnie Mathu: Woon je daar al lang, Teun?

00:01:30

Teun van Gils: Vier jaar.

00:01:32

Winnie Mathu: Oh, dat is al best een tijd.

00:01:38

Peter Volkers: Net zoals iedereen zijn we klein geweest. Welke school heb je toen gedaan?

00:01:42

Teun van Gils: De Schalm Mytylschool.

00:01:44

Peter Volkers: En het Bredacollege.

00:01:46

Teun van Gils: Nu dat het Bredacollege.

00:01:50

Peter Volkers: Hoe vond je naar school gaan?

00:01:52

Teun van Gils: Wel leuk, maar ik ben liever bezig dan dat ik stil op de bank zit.

00:01:57

Peter Volkers: Dat deed je op die school toch, of niet?

00:01:58

Teun van Gils: Ja.

00:01:59

Peter Volkers: Toen wilde je gaan werken?

00:02:01

Teun van Gils: Ja. Ze hadden het over MidZuid en ik wilde het proberen. Ik ben er gebleven.

00:02:08

Peter Volkers: Wat sprak je aan in MidZuid?

00:02:11

Teun van Gils: Groenvoorziening.

00:02:12

Peter Volkers: Specifiek?

00:02:13

Teun van Gils: Ja.

00:02:14

Peter Volkers: Ben je in 2017, of 2018 bij MidZuid gekomen?

Kwetsbaar!

00:02:20

Teun van Gils: Ja.

00:02:20

Peter Volkers: Toen gelijk de groenvoorziening in?

00:02:23

Teun van Gils: Nee, gelijk groenvoorziening in. Eerst in Made en zo het pad belopen.

00:02:30

Winnie Mathu: Vond je dat leuk, in het groen?

00:02:32

Teun van Gils: Ja.

00:02:33

Winnie Mathu: Als je het zegt dat je een doener bent, is het groen iets waar je lekker aan de slag kan.

00:02:39

Teun van Gils: Ja, bezig zijn.

00:02:41

Winnie Mathu: Wat vond je het leukste werk?

00:02:43

Teun van Gils: Het snoeien. Takken slepen en dat soort dingen.

00:02:46

Winnie Mathu: Uiteindelijk dacht je dat dit niet is waar je wilt blijven?

00:02:51

Teun van Gils: Nee.

00:02:52

Winnie Mathu: Kun je daar iets over vertellen?

00:02:54

Teun van Gils: Ik heb eerst nog op een camping gewerkt, gedetacheerd. Ik heb dat een paar jaar volgehouden.

00:03:03

Peter Volkers: Wat deed je daar?

00:03:04

Teun van Gils: Ook het groenonderhoud. Toen heb ik bij een hovenier gewerkt. Dat heb ik een paar jaar volgehouden, dat was het ook niet. Toen ben ik van Made naar Oosterhout gegaan. Groenvoorziening. Toen dacht ik dat ik het over een andere boeg moest gooien.

00:03:23

Peter Volkers: Toen je bij MidZuid kwam ben je al vrij snel gedetacheerd naar werkgevers geweest?

00:03:28

Teun van Gils: Ik denk dat er wel drie jaar tussen heeft gezeten, want ik heb lang stage gelopen.

Kwetsbaar!

00:03:33

Peter Volkers: Toen kwam het moment dat Teun ongeduldig werd, hè?

00:03:36

Teun van Gils: Ja.

00:03:37

Peter Volkers: Vertel eens. Deed je toen al vrijwilligerswerk?

00:03:40

Teun van Gils: Ja, al vier jaar.

00:03:41

Peter Volkers: Was dat bij Mijzo?

00:03:42

Teun van Gils: Ja.

00:03:43

Peter Volkers: Daar komen we zometeen op, Katinka. Dus even op blijven letten. Dat was voor jou een mooie fase, dat je wat meer wilde. Deed je altijd vrijwilligerswerk naast je werk in de groenvoorziening?

00:03:53

Teun van Gils: Ja, in de avonduren.

00:04:01

Winnie Mathu: Teun, waarom ben je daar ooit mee begonnen? Wat trok je daarin aan?

00:04:04

Teun van Gils: Het was corona. Ik zat zelf op een woongroep redelijk opgesloten. We hadden nog wel de vrijheid. Ik dacht dat de ouderen helemaal geen vrijheid meer hadden. Ik wilde iets gaan doen voor die ouderen. Toen ging ik zoeken en kwam ik Slotjesveste tegen. Ik dacht dat dit het moest zijn. Zo is het gelopen.

00:04:26

Peter Volkers: Wat deed je voor vrijwilligerswerk?

00:04:28

Teun van Gils: Activiteiten. Bingo of optredens, begeleiden.

00:04:34

Peter Volkers: Helpen schilderen?

00:04:35

Teun van Gils: Ja, ook op vrijdagmiddag. Van alles.

00:04:39

Peter Volkers: Toen kwam hij bij jou, Katinka, in de eerste fase?

00:04:43

Katinka van de Schans: Ja. Hij kwam gelijk in de eerste fase bij mij. We hebben een kennismakingsgesprek gehad. We borduurdan erop verder. Wat past bij Teun? Wat hebben we op onze locatie? En wat was de goede combinatie daarvan?

Kwetsbaar!

00:04:59

Winnie Mathu: Nog even terug, Katinka, kun je iets vertellen over je functie? En over Mijzo?

00:05:03

Katinka van de Schans: Ik ben vrijwilligerscoördinator. Ik doe de werving, de inzet en alles rondom het vrijwilligerswerk. Daarnaast faciliteer ik de activiteiten en de evenementen. In dat plaatje kan ik ook de planning maken voor de vrijwilligers.

00:05:19

Winnie Mathu: Hebben jullie veel vrijwilligers?

00:05:20

Katinka van de Schans: Op dit moment hebben we er ongeveer 60 op de locatie Slotjesveste.

00:05:26

Peter Volkers: Mijzo als organisatie is echt voor ouderen ingesteld. Jullie hebben daar de woonzorglocaties voor.

00:05:33

Katinka van de Schans: Mijzo is een organisatie die zorg biedt aan ouderen en aan andere kwetsbare ouderen in deze regio. De regio is best groot, want het is Breda, Gorinchem, Den Bosch. De organisatie zet zich in op het bevorderen van zelfredzaamheid en het gebruik van technologie om mensen zo lang mogelijk te laten leven. Mijzo is ontstaan uit een fusie. Ik denk dat het beter bekend is, als ik zeg de Volckaert, De Riethorst Stromenland en de Schakelring.

00:06:07

Winnie Mathu: Jij bent daar vrijwilligerscoördinator, toen kwam Teun op jouw pad. Kun je daar iets over vertellen? Wat dacht je, toen je Teun voor het eerst ontmoette?

00:06:15

Katinka van de Schans: Oh, jeetje, zo lang geleden.

00:06:18

Teun van Gils: Ik weet het nog als de dag van gisteren.

00:06:19

Katinka van de Schans: Oh, vertel jij dan.

00:06:20

Peter Volkers: Vertel, Teun.

00:06:22

Teun van Gils: Ik weet nog dat ik binnenkwam. Ik was lopend, want het was takkenweer. Het sneeuwde, het hagelde. Ik weet ook nog dat ik een keer bijna was uitgleden. Ik dacht bijna dat ik er niet kwam, maar toch was ik er. Ik meldde mezelf bij de receptie en toen kwam Katinka. Het voelde al gelijk als mijn tweede thuis. Dat gesprek ging heel goed. Ik heb open kaart gespeeld, eerlijk gezegd waar ik tegenaan liep, zodat ik dat niet achteraf nog moest zeggen.

00:07:02

Peter Volkers: Wat waren die zaken waar je tegenaan liep, Teun? Het is wel belang om te weten. Wat zoek je? Wat kan je wel, wat kan je niet?

Kwetsbaar!

00:07:09

Teun van Gils: Ik had op een functie geschreven van de huiskamer. Ik kwam er al snel achter dat dat hem niet zou worden. Er zouden wel andere dingen kunnen.

00:07:24

Peter Volkers: Waarom zou dat hem niet worden?

00:07:26

Teun van Gils: Dat geshake. Dat trillen.

00:07:30

Katinka van de Schans: Je bent bezig met uitserveren van koffie en thee. Boterhammen smeren.

00:07:34

Peter Volkers: Dat moet je liggen.

00:07:36

Teun van Gils: Het ligt me wel, maar praktisch lukt het niet.

00:07:41

Katinka van de Schans: Dan gaan we kijken wat wel mogelijkheden zijn. We hebben mooie dingen gevonden. Assisteren bij de bingo. De nummers uit de molen halen. Ondersteunen bij de schildersgroep. Zorgen dat de cliënten de verf hebben die ze nodig hebben. Alles klaarzetten, opruimen. Zo zijn we begonnen.

00:08:01

Peter Volkers: Dat zijn allerlei activiteiten, maar was het voor jou duidelijk, Katinka, wat Teun wel en niet kon? Sommige mensen moeten juist structuur hebben, anderen niet. Hoe was dat bij Teun?

00:08:17

Katinka van de Schans: Hij is daar vanaf het begin heel eerlijk over geweest. Dit past goed bij mij. We hebben samen gekeken naar wat wel en wat niet kon. Sommige dingen hebben we uitgeprobeerd. Zo hebben we elke keer een beetje aangepast tot waar hij nu is.

00:08:33

Peter Volkers: Dus jij hebt je visitekaartje afgegeven, Teun, en gezegd dat jij dit bent. Dit kan ik wel en dit niet, zoek eens wat voor me?

00:08:41

Teun van Gils: Ja.

00:08:42

Peter Volkers: Je hebt aan Mijzo een goeie werkgever gevonden, die ermee aan de slag gaat.

00:08:47

Teun van Gils: Ja. Af en toe de stoute schoenen aantrekken en het vragen. Ja heb je, nee kan je krijgen.

00:08:54

Peter Volkers: Vond je dat moeilijk om te doen?

Kwetsbaar!

00:08:55

Teun van Gils: Ik heb er wel lang over nagedacht, maar toen het eenmaal de lucht uit was, toen dacht ik dat dit de goede beslissing was. En het lukte.

00:09:05

Peter Volkers: Misschien moet ik dat jou vragen, Katinka. We hebben het net gehad over vrijwilligerswerk. Het begon met activiteiten, schilderen. Hoe is die opbouw geweest tot waar hij nu staat?

00:09:17

Katinka van de Schans: Hij heeft eerst een hele periode vrijwilligerswerk gedaan. Hij gaf al aan dat hij klaar was voor een volgende stap. Bij zijn oude werk liep hij tegen wat dingetjes aan, waardoor hij deze stap misschien makkelijker kon maken. Hij kwam met zijn vraag bij mij. Ik ben vrijwilligerscoördinator. Ik ga niet over het vaste personeel, de contracten. Toen hebben we een gesprek aangevraagd met mijn leidinggevende om te kijken wat daar de mogelijkheden in zijn. Ik denk dat Teun wel een gunfactor heeft. We zijn gaan kijken wat er allemaal mogelijk was.

00:09:54

Peter Volkers: Daar was Mary van Blerck, de detacheringsconsulent van MidZuid, die Teun al eerder had meegemaakt. Zij was er ook bij betrokken.

00:10:02

Katinka van de Schans: Dat klopt.

00:10:02

Peter Volkers: Jullie hebben er met zijn drieën naar gekeken?

00:10:05

Katinka van de Schans: Met zijn vieren.

00:10:07

Peter Volkers: Hoe is dat anders voor jou, Teun, dan bijvoorbeeld werken in de groenvoorziening bij MidZuid?

00:10:12

Teun van Gils: Ik denk dat ik een stukje rust heb gevonden bij Mijzo.

00:10:15

Winnie Mathu: In de werkzaamheden? Want het is wel druk in de zorg en dat er gebeuren altijd dingen.

00:10:22

Katinka van de Schans: Het is een levendige omgeving.

00:10:26

Winnie Mathu: Daar zit niet de rust die je zoekt.

00:10:29

Teun van Gils: Nee, dat is de rust niet. Het is de uitdaging. Ik heb mijn vaste dingen, maar toch is elke dag weer anders. Dat maakt het zo interessant.

00:10:40

Winnie Mathu: Mooi.

00:10:41

Peter Volkers: Is het misschien dat je je eigen ding kan doen? Niet, Teun, dit zijn

Kwetsbaar!

vandaag de taken, dan moet het af zijn. Er zit tijdsdruk op. Je moet het samen doen met je collega's. Dat is het niet?

00:10:55

Teun van Gils: Nee, dat is het niet.

00:10:56

Peter Volkers: Katinka, je zei dat je naar je leidinggevende bent gegaan. Je komt bij hr en dergelijke. Hoe reageerde die in eerste instantie? Van vrijwilliger naar in dienst, hoe zit dat?

00:11:09

Katinka van de Schans: Wel meteen positief.

00:11:11

Peter Volkers: Vanwege die gunfactor van Teun?

00:11:13

Katinka van de Schans: Ja, dat denk ik wel. Zo is het balletje wel gaan rollen. Teun voelt zich op zijn gemak. Ik was altijd contactpersoon vanuit de vrijwilligers. Hij heeft ook aangegeven dat hij het fijn vond als ik betrokken blijf. Dat hebben we zo gedaan en gelaten. Dat is nog steeds zo.

00:11:32

Winnie Mathu: Sinds wanneer ben je in dienst?

00:11:34

Teun van Gils: Bijna een jaar. Fulltime een paar maanden.

00:11:39

Winnie Mathu: Voelt dat dan anders? Vrijwilliger zijn of in dienst zijn?

00:11:44

Teun van Gils: In het begin wel, maar nu niet meer.

00:11:48

Winnie Mathu: In het begin voelde het wel anders. Waarin dan?

00:11:51

Teun van Gils: Ik dacht: mag ik dit wel doen? Want ik krijg betaald. Dat vond ik al lastig, maar voor de rest niet. Ik ga nog net zo flierefluitend naar mijn werk als toen ik het vrijwillig deed.

00:12:05

Winnie Mathu: Wat goed.

00:12:08

Katinka van de Schans: In de werkzaamheden die je doet als vrijwilliger, en de werkzaamheden die je doet als werk zit wel verschil.

00:12:15

Winnie Mathu: Wat zijn daarin de verschillen?

00:12:18

Teun van Gils: De vrijwilligers...

Kwetsbaar!

00:12:20

Katinka van de Schans: Zijn meer op de activiteiten gericht. Als hij aan het werk is, dan is het meer faciliterend. Of in het groen, de buitenboel.

00:12:33

Winnie Mathu: Dan komt de liefde voor buiten en het groen toch weer terug. Leuk hoor.

00:12:40

Peter Volkers: Je zegt dat je het naar je zin hebt. Als ik de rode draad zie, vraag ik me af wat je volgende plan is.

00:12:48

Teun van Gils: We gaan het zien.

00:12:49

Peter Volkers: Of vind je dat je hier nu lekker goed zit en dat dit is wat je wilt?

00:12:51

Teun van Gils: Ja, ik zit hier goed en dit is wat ik wil.

00:12:54

Peter Volkers: Je krijgt ook veel complimenten, begreep ik, van bewoners?

00:12:57

Teun van Gils: Ja. Dan ben je in de huiskamer aan het werk en dan komt er een bewoner binnen en dan zegt hij opeens dat zijn dag helemaal goed is als hij mij ziet. Daar word ik als werknemer wel blij van.

00:13:12

Peter Volkers: Dan zeg je dat jou dag nu ook goed is.

00:13:15

Teun van Gils: Ja.

00:13:18

Peter Volkers: Is er veel contact tussen jou en bewoners? Is het meer een praatje als je toevallig bezig bent?

00:13:23

Teun van Gils: Ja, dat vooral. Er zijn wel bewoners die het meer doen dan de anderen. Het is maar net met wie ik een klik heb.

00:13:34

Peter Volkers: Hoeveel bewoners zitten er op Slotjesveste? Ze zeiden iets van 60 of zo.

00:13:37

Katinka van de Schans: Nee, 60 vrijwilligers en in totaal 75 cliënten. Ook 75 kamers, verdeeld over drie verdiepingen. We hebben een stukje revalidatie. Mensen komen met een gebroken heup en krijgen intensief therapie om zo snel mogelijk weer naar huis te gaan. De somatische afdelingen. Dan moet je denken aan mensen die een hersenbloeding hebben gehad, die halfzijdig verlamd zijn, of de ziekte van Parkinson. Dat zijn twee ziektebeelden die op het moment veel voorkomen, maar eigenlijk is het heel breed.

Kwetsbaar!

00:14:09

Peter Volkers: Het zijn dus zowel vaste bewoners als tijdelijke bewoners.

00:14:12

Katinka van de Schans: Klopt. Ik denk dat er niemand binnen Slotjesveste is die Teun niet kent.

00:14:17

Peter Volkers: Bedoel je nu dat Teun ze niet kent? Of dat zij hem niet kennen?

00:14:20

Katinka van de Schans: Allebei. Nee, Teun kennen.

00:14:23

Peter Volkers: Dat is een goed teken, toch?

00:14:24

Teun van Gils: Ja.

00:14:25

Winnie Mathu: Katinka, hiermee hebben jullie een kans geboden aan Teun, die een kwetsbare positie heeft op de arbeidsmarkt, zeggen we dan. Bij Mijzo hebben jullie hem de kans gegeven om een reguliere baan te hebben. Heeft dat veel voeten in de aarde gehad? Was dat heel ingewikkeld?

00:14:46

Katinka van de Schans: Dat vind ik een lastige. Dat stukje heeft mijn leidinggevende gedaan en zij heeft gekeken wat de mogelijkheden zijn. Zij zijn daarover verder in gesprek met elkaar gaan. In dat stukje ben ik weer niet betrokken geweest.

00:14:57

Winnie Mathu: Er is in ieder geval wel gedacht in mogelijkheden.

00:15:00

Katinka van de Schans: Ja, zeker.

00:15:00

Peter Volkers: Dat vind ik altijd interessant. Die discussies hebben we vaak met werkgevers. Of je hebt de werkgevers die overal voor in zijn, of die nergens voor in zijn. Ik zoek altijd naar de trigger. Wat is de motivatie geweest om dat besluit te nemen? Los van de gunfactor.

00:15:20

Katinka van de Schans: Ik denk dat het mooi is dat een bepaalde doelgroep iets weer doet voor een andere doelgroep. We hebben vooral daar vanuit gekeken.

00:15:31

Peter Volkers: Wat Teun nu doet, dat was niet of anders ingevuld in het verleden?

00:15:35

Katinka van de Schans: Hij doet nu ook een stukje huishoudelijke dienst en dat is vervanging van een langdurig zieke. Dat was eigenlijk niet de bedoeling. Maar Teun had tussendoor iets opgevangen. Hier missen we wat handjes. Daardoor heeft hij zelf aan de bel getrokken dat hij daar wel iets ik kon betekenen.

00:15:58

Peter Volkers: Dus je hebt je eigen functie gecreëerd?

Kwetsbaar!

00:16:00

Teun van Gils: Ja.

00:16:01

Peter Volkers: Wel op basis van signalen die je opdoet, dus hoe mooi is dat?

00:16:06

Teun van Gils: Rade oren staan vaak aan.

00:16:09

Peter Volkers: Wij zeggen ook vaak de bekende termen, job carving. Je splitst een bepaalde taak op, dan kan je weer kansen creëren. Of je zegt echt functiecreatie. We gaan voor iemand iets zoeken. In dit geval heb jij daar een duidelijk steentje aan bijgedragen. Ik vind het altijd wel interessant te kijken wat de werkgevers dan...

00:16:29

Katinka van de Schans: Op dit moment is er in de zorg een groot probleem. Er zijn niet genoeg handjes voor aan het bed. Dus we moeten het anders oplossen. Daar is Teun een mooi voorbeeld van, want hij kan daar echt aan bijdragen.

00:16:45

Peter Volkers: Niet genoeg handjes zit hem dan met name in gediplomeerde mensen?

00:16:48

Katinka van de Schans: Ja. De verzorgende mensen aan het bed.

00:16:51

Peter Volkers: Dat zie je veel. Het is vaak MBO drie, wat je in ieder geval moet hebben. Gediplomeerd en mensen die aan de start staan van de arbeidsmarkt, en ook de kwetsbare mensen kunnen daar niet aan voldoen. Welke taken kunnen ze wel invullen om toch die gediplomeerde mensen meer ruimte te geven?

00:17:10

Katinka van de Schans: Dat zie je bij Teun, want hij vult de materialen op de afdeling bij. Handdoeken, washandjes, dat soort dingen. Dan kan de zorg echt bezig zijn met het verzorgen van de cliënten. Hij kan daarbij ondersteunen door dingen aan te vullen.

00:17:25

Peter Volkers: Mooi. Teun, als ik jou eens vraag, heb jij een tip voor mensen die in soortgelijke situatie zitten als jij? De tip van de dag.

00:17:35

Teun van Gils: De tip van de dag is dat je je gevoel moet blijven volgen en je gezond verstand gebruiken.

00:17:43

Peter Volkers: En durven vragen, denk ik.

00:17:44

Teun van Gils: Ja, dat ook.

00:17:46

Peter Volkers: Het zijn een paar woordjes, maar het is wel heel breed, hè?

Kwetsbaar!

00:17:47

Teun van Gils: Ja.

00:17:48

Peter Volkers: Gevoel. Gezond verstand. Durven.

00:17:50

Teun van Gils: Ja.

00:17:51

Peter Volkers: Maar dan kan het wel.

00:17:52

Teun van Gils: En misschien ook wel durven falen. Ik bedoel, ik had ook een nee te horen krijgen.

00:17:59

Peter Volkers: Dat is toch geen falen?

00:17:59

Teun van Gils: Nee, ik bedoel niet falen. Ik was vooral bang dat het niet zou lukken. Je moet durven, dat is het goede woord.

00:18:12

Peter Volkers: Het mooiste vind ik daarvan dat als je dat doet, dat zie je wel weer, je gaat met elkaar in gesprek, dan leg je het op tafel. Dan is het ook misschien de verwachting van de andere partij. Ze snappen dat het een keer niet lukt. We gaan kijken hoe het wel kan. Daar is Mijzo een goed voorbeeld van. Mooie tip. Katinka, als ik naar jou kijk, namens Mijzo, of in zijn algemeenheid voor de werkgevers. Heb jij bepaalde tip uit de ervaring geleerd?

00:18:47

Katinka van de Schans: Ik zeg altijd denk niet in onmogelijkheden, maar in mogelijkheden. Ik denk dat dat een hele mooie is.

00:18:52

Winnie Mathu: En zeer van toepassing in deze situatie, volgens mij.

00:18:56

Katinka van de Schans: Zeker.

00:18:57

Peter Volkers: Dan zie je dat het jullie als organisatie ook wel [onhoorbaar 00:18:59] hè?

00:18:59

Katinka van de Schans: Zeker. Het is een hele mooie wisselwerking.

00:19:02

Peter Volkers: Heel mooi.

00:19:03

Teun van Gils: Ja.

00:19:03

Peter Volkers: Ik vind het een mooi praktijkvoorbeeld in dit geval waarvan iemand die voor zichzelf opkomt, weet wat hij kan en niet kan. En een werkgever, in dit geval

Kwetsbaar!

Mijzo, die de kwetsbaarheid ziet en en daarop inspeelt. Die dat maatschappelijke verantwoord ondernemen echt oppakt. Ik dank jullie beiden voor dit fijne gesprek.

00:19:26

Katinka van de Schans: Dank je wel.

00:19:27

Teun van Gils: Graag gedaan.

00:19:27

Peter Volkers: Ik dank ook mijn zeer gewaardeerde co-host Winnie. Voor de luisteraars zou ik zeggen: tot de volgende aflevering van Kwetsbaar.

00:19:36

Voice over: Bedankt voor het luisteren. Wil je reageren? Laat dan vooral een berichtje achter op onze socials. Abonneer je op onze podcast en deel deze vooral met andere geïnteresseerden. Tot de volgende aflevering van Kwetsbaar.