

*Voice-over:* Werk, dat betekent niet alleen je eigen boterham verdienen, maar ook jezelf ontwikkelen en andere mensen ontmoeten. Werk is zo belangrijk, want werken is meedoen. In deze podcast hoor je het geluid van MidZuid, het sociaal werkbedrijf van de regio Dongemond. Peter Volkers, commercieel manager, praat met werkgevers, partners en medewerkers over allerlei onderwerpen die betrekking hebben op mensen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie.

*Peter Volkers:* Welkom vandaag in Kwetsbaar! Ik praat met Egbert Lichtenberg, burgemeester van de gemeente Altena. We gaan het hebben over de gemeente, wat er zoal speelt, en uiteraard komt de samenwerking met MidZuid aan de orde. Welkom Egbert.

*Egbert Lichtenberg:* Dag, Peter.

*Peter Volkers:* Leuk om hier in de kamer te zitten, waar jij mij zes jaar geleden hebt aangenomen, in je oude functie als directeur van MidZuid. Nu ben je hier te gast.

*Egbert Lichtenberg:* Zo voelt dat ook. Ik ben nu te gast. Dat is ook mooi. Nog steeds voel ik me hier welkom. Ik heb altijd een warm gevoel gehouden bij MidZuid.

*Peter Volkers:* Dat straalt je ook uit. Egbert, ik weet niet of je eerdere podcasts beluisterd hebt. Ik begin altijd met het stellen van een aantal persoonlijke vragen.

*Egbert Lichtenberg:* Ik weet het.

*Peter Volkers:* Je bent er waarschijnlijk helemaal op voorbereid. Ben je zelf ook kwetsbaar?

*Egbert Lichtenberg:* Ik voel me op dit moment niet kwetsbaar, maar ik weet uit ervaring - dat zie ik genoeg - dat dat van de ene op de andere dag kan veranderen. Je kunt een TIA, een hersenbloeding, een ongeluk of iets anders krijgen. Ik heb maar één goed oog. Stel dat er iets zou gebeuren met mijn goede oog, dan kan ik in één keer niet meer lezen. Dat is een belangrijk onderdeel van mijn werk. Je kunt heel snel - van de ene op de andere dag - kwetsbaar worden.

*Peter Volkers:* De volgende vraag: ben je een optimist?

*Egbert Lichtenberg:* Ja.

*Peter Volkers:* Dan wil je zeker ook altijd winnen.

*Egbert Lichtenberg:* Inmiddels niet meer.

*Peter Volkers:* Leg dat eens uit.

*Egbert Lichtenberg:* Je wordt wat ouder in het leven, Peter. Je weet dat ik nog steeds sportief ben. Dat probeer ik zo lang mogelijk vol te houden, want dat is zowel gezond voor het lijf als voor je geest. Vroeger had ik echt de drive om elk potje dat ik speelde te winnen, of dat nou Mens-erger-je-niet, Monopoly, tafeltennis of voetbal was. Op een gegeven moment leer je dat het veel mooier is als het om het spel gaat, zeker in de volleybalsport die ik graag beoefen. Als een tegenstander mooie punten maakt, kun je daar net zo van genieten als wanneer je dat zelf doet met je eigen team.

*Peter Volkers:* Dat is wel zo. Daar moeten we nog eens over praten, want ik wil nog steeds altijd winnen met sport.

*Egbert Lichtenberg:* Dat weet ik. Jij hebt die drive nog.

*Peter Volkers:* Zou jij gelukkig kunnen zijn zonder werk?

*Egbert Lichtenberg:* Nee. Werk is een invulling van het leven waarin je je talenten aan de samenleving kunt aanbieden en je eigen talenten kunt aanscherpen. Ik kan mij dat niet voorstellen. Ik houd wel van rust, ruimte, natuur en op vakantie gaan, maar meestal begint het bij mij in de derde week van de vakantie weer te kriebelen. Ik zou dan weer wat andere dingen willen doen. Ik kan mij een leven zonder werk niet voorstellen.

*Peter Volkers:* Ook het sociale aspect, denk ik.

*Egbert Lichtenberg:* Dat hoort daarbij. Talenten zie ik altijd in relatie tot anderen. Ik werk graag met mensen.

*Peter Volkers:* Egbert, ik zei het in de intro al even: we kennen je als voormalig algemeen directeur van MidZuid. Je hebt een aantal jaren terug de overstap gemaakt naar het burgemeesterschap. Hoe kijk je terug op jouw tijd bij MidZuid?

*Egbert Lichtenberg:* Als een heel warme, maar ook heel spannende tijd. Ik ben

begonnen in 2007, op een moment dat het bedrijf in crisis verkeerde. Ik mocht iemand opvolgen die een aantal dingen niet goed gedaan had, waardoor het bedrijf van de gemeenten was afgedreven. Het was dus een belangrijk doel om weer de relatie te leggen tussen MidZuid en de eigenaren: de gemeenten. Dat is op zichzelf goed gegaan, al merk ik wel dat in die twaalf jaar dat ik algemeen directeur ben geweest, een aantal discussies zich voortdurend aan het herhalen waren. Dat zie ik af en toe nog steeds terugkomen. Dat vind ik jammer. Ik heb wel in de diepste kern leren ontdekken wat de waarde van dit bedrijf als publieke dienstverlener is, als het gaat om het ondersteunen van mensen en het begeleiden naar betaald werk.

*Peter Volkers:* Zijn er veel zaken veranderd sinds jouw vertrek? Ik neem aan dat je het nog volgt, weliswaar wat meer op afstand.

*Egbert Lichtenberg:* Voor een deel weet ik dat niet heel goed. Ik volg het inderdaad op afstand. Ik vind dat ik in het kader van integriteitsregels mij letterlijk niet met de besluitvorming moet bemoeien als het gaat over MidZuid. Daarmee volg ik het wat meer op afstand. Wat ik bij de gemeente Altena zowel ambtelijk als bestuurlijk terug hoor - dat doet mij deugd - is dat de samenwerking met de collega's van MidZuid buitengewoon plezierig verloopt en dat iedereen daar een goed gevoel bij heeft. Altena investeert in het begeleiden en naar werk brengen van mensen. Ik zie in de cijfers terug dat dat voor die mensen van betekenis is en resultaat boekt, maar ook in financiële zin voor de gemeente. Dat was mij al bekend vanuit mijn vorige rol, maar ik zie het nu aan de kant van de gemeente terugkomen. Dat die verhoudingen goed zijn, doet mij alleen maar deugd.

*Peter Volkers:* Dat is mooi om te horen. Op een gegeven moment is er een moment geweest dat jij je kandidaat heb gesteld voor het burgemeesterschap. Wat was je motivatie daarvoor?

*Egbert Lichtenberg:* Nou ja, kandidaat stellen. Je solliciteert gewoon.

*Peter Volkers:* Ja, je solliciteert.

*Egbert Lichtenberg:* Het is wel een bijzondere sollicitatie, want je stuurt een sollicitatiebrief naar de Koning. Het was min of meer toeval, zeg ik in alle eerlijkheid. Toch geloof ik niet in toeval. Ik voelde mij daarnaartoe geleid. Ik werkte al zo'n 20 jaar in West-Brabant. Ik heb negen jaar lang voor de gemeente Oosterhout gewerkt, en twaalf jaar voor MidZuid. Dan ken je West-Brabant een beetje. De voormalige gemeenten die de gemeente Altena gevormd hebben ken je ook, want daar heb je jarenlang voor mogen werken. Ik was politiek actief in mijn woonplaats Papendrecht. Daar was ik aan mijn derde periode als raadslid bezig.

*Egbert Lichtenberg:* Op een gegeven moment ben je begin 50 en begin je een beetje na te denken. Wat zijn nog volgende leuke dingen die je kunt doen? Het besturen van een gemeente vond ik leuk. Dat kun je in verschillende vormen doen. Ik was daar een beetje over aan het nadenken, maar niet actief, totdat ik de vacature voor Altena zag. Ik zeg het vaker: Altena heeft het beste te bieden van wat Brabant en Holland aan cultuur heeft. Dat vind je in Altena. Dat beleven we elke dag zo. Ik voel me daar helemaal thuis.

*Peter Volkers:* Het is geworden wat je ervan verwacht had.

*Egbert Lichtenberg:* Zeker. Ik mag dat nu vier en een half jaar doen. Het is een hartstikke mooi ambt dat je mag vervullen. Echt geen dag is hetzelfde. Het is heel afwisselend. Er zitten veel kanten aan waarin je van betekenis kunt zijn voor mensen, in de samenleving zelf, en ook voor de democratie. In de gemeentelijke democratie heb je een rol als voorzitter van de gemeenteraad, maar ook als voorzitter van het college. Je hebt een openbare orde- en veiligheidsdomein, en ook een beetje een zorg- en veiligheidsdomein dat wat raakvlakken heeft met het werk dat hier bij MidZuid gebeurt. Dat zijn heel mooie dingen om te mogen doen. Elke dag trek ik met heel veel plezier mijn jasje aan om aan de slag te gaan.

*Peter Volkers:* Het is ook geen kwestie om u de vraag te stellen: hoe ziet de gemiddelde dag er bij jou uit? Die is er niet.

*Egbert Lichtenberg:* Nee, er is geen gemiddelde dag.

*Peter Volkers:* De gemeente Altena. Kun je ons eens meenemen? Wat is dat voor een soort gemeente?

*Egbert Lichtenberg:* Ik zei het net al: het beste van wat Brabant en Holland te bieden hebben. Waaraan herken je dat? Als je naar de Hollandse eigenschappen kijkt, is het een gemeente waar mensen nog gelovig zijn. Ze weten waar ze vandaan komen, en dat ze hun talenten - die ze van god gekregen hebben - niet hebben te verkwisten, maar in te zetten hebben voor de ander en de samenleving. Hard werken. Zes dagen in de week is eerder regel dan uitzondering. Op zondag is het rustig. Op die manier in het leven staan: een beetje nuchter en zakelijk.

*Egbert Lichtenberg:* Aan de andere kant hebben ze ook oog voor de noden van een ander. Een stuk saamhorigheid, gemeenschapszin, omzien naar elkaar, gezelligheid, dat tref je ook allemaal in Altena aan. Dan de 21 kernen die de gemeente rijk is, bijna 60.000 inwoners inmiddels. Dat is een heel rijke gemeenschap. Het is heel mooi om dat te zien. Er zit heel veel ondernemerschap en zelfstandigheid in. Je houdt je hand

niet op in Altena. Je steekt je handen uit de mouwen. We hebben het hoogste percentage zzp'ers, als je naar de cijfers van de Kamer van Koophandel kijkt. Mensen zijn bezig in Altena. Dat is een apart kenmerk, wat die gemeente betreft.

*Egbert Lichtenberg:* Het omzien naar elkaar. Je treft ook mensen die misschien wat kwetsbaar zijn op de arbeidsmarkt. Het gemiddelde opleidingsniveau in Altena zit meer op mbo-niveau dan hbo of hoger. Dat komt ook doordat er een heel rijke werkgelegenheid is in de maakindustrie, zowel in de scheepvaart, maritiem, als in de automotive of de plantenhandel aan de oostkant. In middengebied wordt heel veel gedaan als het gaat over landbouw en landbouwtransitie. HAK, de grootste groenteproducent in de Benelux, heeft een hoofdvestiging in Altena. Er zijn ook een aantal bedrijven die bezig zijn met de eiwittransitie. Het is een gemeente waar duurzaamheid en rentmeesterschap in het DNA van de mensen zit.

*Peter Volkers:* Qua oppervlak is het een grote gemeente, hè?

*Egbert Lichtenberg:* Ja.

*Peter Volkers:* Hoeveel inwoners?

*Egbert Lichtenberg:* Bijna 60.000 inmiddels. Ik tel altijd op 1 januari. Het CBS zei dat het op 1 januari afgelopen jaar 58.246 was. En het groeit. In Altena worden nog steeds veel kinderen geboren. Die willen allemaal graag in Altena blijven wonen uiteindelijk, dus we hebben best een opgave als het gaat om woningbouw naar de toekomst toe of als het gaat om bereikbaarheid. Het openbaar vervoer staat onder druk. Voor zo'n grote landelijke gemeente is dat een vraagstuk. Daar zijn we als gemeente druk mee bezig. Het is de op een na grootste gemeente van de provincie Brabant. We hebben een groot gebied te bestrijken.

*Peter Volkers:* Is er een verhouding aan te geven tussen ouderen en jongeren? Is dat gemiddeld?

*Egbert Lichtenberg:* Ik heb de demografische cijfers zo niet voorhanden, maar om een voorbeeld te geven: na Breda en Bergen op Zoom is Altena de gemeente met het grootste aantal jongeren in het primair onderwijs in de hele regio West-Brabant. Dat doet wel deugd. Zoals bijna alle gemeenten hebben wij last van vergrijzing, maar we hebben nog niet zo heel veel last van ontgroening. Dat betekent dat er veel jonge aanwas zit en dat we dus een aantal vraagstukken hebben die daarmee gepaard gaan.

*Peter Volkers:* Je gaf het net al aan: omdat het zo'n groot gebied is, is vervoer is een

terugkerend issue. Het begint ermee hoe die jongeren op school komen. Kun je iets zeggen over het scholingsaanbod binnen de gemeente Altena?

*Egbert Lichtenberg:* Dat kan ik wel zeggen. Het klopt dat openbaar vervoer en scholing in Altena een vraagstuk is. We hebben fantastische scholen voor het middelbaar onderwijs. We hebben het Altena College en de Schans in Sleenwijk en het Willem van Oranje College in Wijk en Aalburg. Op die manier hebben we best wat voorzieningen. Curio zit met Prinsentuinen in Andel, ook een mooie grote locatie waar goed onderwijs wordt gegeven. Daarnaast gaan er leerlingen naar Gorinchem, Raamsdonksveer of Waalwijk toe. Er zijn dus ook wat bewegingen over het water heen. Het onderwijsaanbod is prima. Dat moeten we vooral behouden en goed bereikbaar houden.

*Egbert Lichtenberg:* Tegelijkertijd weet ik ook vanuit mijn vorige functie - daarom blijf ik daar op letten - dat er elk jaar nog steeds 100 jongeren zonder startkwalificatie uit school uitstromen, alleen al in Altena. Dan is het de vraag: waar komen die jongeren terecht? Gelukkig steken de meesten hun handen uit de mouwen. Die komen in Altena prima bij bedrijven terecht. Er zullen er echter ook zijn die kwetsbaar blijven op de arbeidsmarkt.

*Peter Volkers:* Je gaf al aan dat er heel veel maakindustrie is. Daar kunnen de jongeren goed terecht. Wat ik merk vanuit MidZuid, is dat vervoer een punt is, dat je niet moet verwaarlozen. Als je vanuit de ene hoek van Altena werk kan vinden in de andere hoek, komt iedere keer weer dat vervoer op tafel. Zijn ze zelf in staat zijn om daarnaartoe te komen of niet? Heb jij er zicht op of daar veranderingen in komen?

*Egbert Lichtenberg:* We proberen vanuit de politiek in Altena - met de provincie, want dat is degene die het openbaar vervoer aanbiedt - voortdurend onder de aandacht te brengen dat een aantal lijnen, ook de oost-westlijn, goed gevuld moet blijven worden. Er is wel aandacht voor de noord-zuidlijn, zeker over het aantal hubs dat we proberen te realiseren langs de A27, maar de oost-westlijn staat een beetje onder druk. Het is wel herkenbaar.

*Egbert Lichtenberg:* Aan de andere kant zijn mensen die in Altena wonen ook genegen om de fiets te pakken en van de ene naar de andere kern te fietsen. Op zich is dat prima te doen. We hebben net een boekje uitgebracht in het kader van het vijfjarig jubileum. Als je alle 21 kernen van Altena af wil fietsen, ben je 85 kilometer onderweg. Als je dan nog genoeg energie over hebt, kun je ook nog de Noordwaard en een rondje Biesbos doen. Dan ben je 110 kilometer onderweg. Voor de sportieve fietser is dat een heel mooi rondje. Voor woon-werkverkeer of om naar school te gaan, zijn ook jongeren wel genegen om de fiets te pakken. Dan fiets je een kilometer of zeven à tien.

*Peter Volkers:* Jou kennende heb je dat allemaal gedaan. Of nog niet?

*Egbert Lichtenberg:* 85 kilometer nog niet, maar een rondje rond de dijk is 60. Dat heb ik wel een paar keer gedaan.

*Peter Volkers:* Wat is nu de grootste uitdaging voor de gemeente? Kun je dat benoemen?

*Egbert Lichtenberg:* Ik heb er al een aantal genoemd. Altena is een landelijke gemeente met 21 kernen. Wij hebben, net zoals andere gemeenten, last van de woningbouwopgave die we hebben. Dat speelt zeker voor onze jongeren. We hebben last van de bereikbaarheid. We hebben vraagstukken over hoe we het sociaal domein gezond en financieel betaalbaar kunnen houden. Net als alle andere gemeenten kijken wij in 2026 naar een financieel ravijnjaar en naar de toekomst. Dat zijn vraagstukken waar de politiek in Altena zich over buigt.

*Peter Volkers:* Ravijnjaar?

*Egbert Lichtenberg:* Zo heet dat in gemeentelijke termen.

*Peter Volkers:* Wat je steeds vaker ziet is, is het spanningsveld tussen de Rijksoverheid en de gemeenten. Heel veel taken van de Rijksoverheid worden bij de gemeenten gelegd, maar niet altijd gaan de benodigde middelen mee. Er zijn landelijk heel veel zaken, over de opvang van de asielzoekers en dergelijke. Hoe kijk jij daartegen aan als burgemeester? Is dat echt een spanningsveld?

*Egbert Lichtenberg:* Ik onderschrijf het officiële standpunt van de VNG. De gemeenten zijn een partner om maatschappelijke vraagstukken op te lossen. Daar hoort bij dat het Rijk daar de kaders voor aangeeft en de wetgeving voor maakt om dat te doen, en daar ook de middelen voor beschikbaar stelt. Gemeenten hebben er binnen hun eigen democratische vrijheid, die ze ook hebben, een rol in om daar goed uitvoering aan te geven. Die verhouding is de afgelopen jaren vooral gekenmerkt door een relatie waarbij allerlei politieke wensen uit Den Haag vertaald zijn in specifieke doeluitkeringen naar gemeenten, waar dan nog cofinanciering bij moet en waarbij structurele financiering achterwege blijft.

*Egbert Lichtenberg:* We gaan langzamerhand zien dat die manier van denken, redeneren en financieren zijn einde kent. Er komt te veel specifieke financiering - doeluitkeringen - naar gemeenten toe, waar geen structurele financiering achter zit. Gemeenten zeggen dan vaak terecht: wij willen duurzaam, structureel dingen invoeren. Dan kom je financieel in de problemen op het moment dat die

doeluitkeringen niet meer verstrekt blijven worden of als het Rijk zegt: wij gaan niet meer op deze manier het gemeentefonds vullen. Dat vraagstuk komt op ons af.

*Peter Volkers:* Spannende tijden. Ik had nog een vraag. De gemeente heeft allerlei initiatieven op het gebied van participatie. Kun je daar iets over zeggen?

*Egbert Lichtenberg:* Moeilijk. De gemeente Altena is nog een jonge gemeente, al zijn we wel op weg naar volwassenheid. We zijn nu vijf jaar onderweg als fusiegemeente. Als ik terugkijk op die vijf jaar, is er ontzettend hard gewerkt en veel bereikt als het gaat over het vormen van één organisatie en het harmoniseren van beleid. Tegelijkertijd zijn er een heleboel bestuurlijke wensen die in de oude drie gemeenten misschien moeilijk realiseerbaar waren, die nu wel op de politieke agenda staan en waar nu financiële middelen voor zijn. Er wordt veel gebouwd en ontwikkeld als het gaat over scholen in Altena of over sportaccommodaties die bijgewerkt moeten worden. Er gebeurt veel. De ambities zijn hoog in Altena.

*Egbert Lichtenberg:* Als het gaat over mensen en mensen laten meedoen, dan zit dat in het DNA van Altena. Daar zijn veel manieren voor, die verkend worden. Ik ben ook iedere keer blij te horen dat de relatie met MidZuid goed is - want daar zitten we nu natuurlijk - omdat ik weet vanuit mijn eigen ervaring - ik draai al redelijk lang mee - en uit alle wetenschappelijke studies, dat alle studies vanaf 2010 aangeven dat betaald werk de beste manier is om zelfstandig in het leven te kunnen staan. Het is het meest duurzame om dat te doen. Het is ook lonend voor gemeenten om dat te doen met mensen die een wat grotere afstand hebben tot de arbeidsmarkt. Niet voor de mensen die een heel kleine afstand hebben tot de arbeidsmarkt, maar een wat grotere afstand. Daar is het zinvol voor om inzet op te plegen.

*Peter Volkers:* Je gaf eerder al aan - dat herken ik wel - dat als je kijkt vanuit MidZuid, het WerkgeversServicepunt en het werkfit maken met trajecten, de samenwerking fantastisch loopt. Ten opzichte een aantal jaren terug merk ik dat dat echt een vlucht genomen heeft. Als je kijkt hoeveel mensen er nu in betaald werk geplaatst kunnen worden, is dat een mooie succesfactor, die we gezamenlijk met de gemeente Altena doen.

*Egbert Lichtenberg:* Zeker. Ik zag het ook terug in het financiële positieve resultaat dat dat voor een gemeente oplevert, omdat iemand duurzaam uit een uitkering gaat. Gemeenten krijgen daar inmiddels ook duurzaam de financiering voor vanuit het Rijk. In mijn periode bij MidZuid was ik ook landelijk actief en heb ik er stevig lobbywerk voor verricht dat die financiering duurzaam aan gemeenten verstrekt zou gaan worden. Dat is inmiddels gerealiseerd. Daar ben ik blij mee.

*Peter Volkers:* Zijn er voor de toekomst nog uitdagingen die jij op het pad ziet? We



hebben het al gehad over woningbouw en dergelijke, maar het kan ook in de samenwerking zijn.

*Egbert Lichtenberg:* Het is misschien leuk om in deze podcast te zeggen dat ik altijd bezig ben geweest met regionale samenwerking tussen gemeenten. Over de samenwerking in de regio Baronie hebben de gemeenten gezegd dat ze die willen verdiepen en verstevigen. Dat is als eerste vooral ontstaan in het fysieke domein, omdat de gemeenten rondom de Baronie zagen dat het fysieke domein veel meer samenhang vertoont met de ontwikkelingen rondom Tilburg dan met de westkant van West-Brabant. Vandaar dat de Baronie-gemeenten samen met de gemeenten rondom Tilburg de stedelijke regio Breda-Tilburg vormen. Op die manier zijn ze met de provincie en het Rijk in gesprek over wat dat betekent voor de woningbouwopgave, de mobiliteit en de economie.

*Egbert Lichtenberg:* Tegelijkertijd zie je dat daardoor in de Baronie - niet voor alle gemeenten, maar voor een deel - zich het vraagstuk aandient: wat doen we dan op het sociaal domein met elkaar? Is daar ook verdieping en verbreding in te bereiken? Dat onderwerp staat voorzichtig op de agenda. Ik ben de bestuurlijke opdrachtgever van de ontwikkeling van die samenwerking. Ik hoop dat die gemeenten elkaar naar de toekomst toe in alle aspecten beter weten te vinden. Hopelijk zal dat voor de partners in het sociaal domein, waarvan MidZuid er één is, ook van betekenis kunnen zijn.

*Peter Volkers:* Dat is dan het onderzoek, want de arbeidsmarktregio's zijn een beetje versnipperd. Tilburg is richting Oost-Brabant. Loop je daar tegen belemmeringen aan?

*Egbert Lichtenberg:* Ik ben daar niet zozeer mee bezig. Dan kom ik te veel specifiek op waar ik ooit mee bezig ben geweest. De arbeidsmarktregio's zijn ooit ingedeeld op basis van de UWV-regio's vanuit het Rijk. Dat blijft zo. Maar als het gaat over het sociaal domein, werken gemeente ook samen op het gebied van jeugdzorg, het inkopen van Wmo en het beschermd wonen. Er zijn veel meer sociaaldomeinvraagstukken dan alleen werk en inkomen, waar gemeenten elkaar te vinden hebben en samen moeten optrekken.

*Peter Volkers:* We wachten die ontwikkeling af. Egbert, ik heb als laatste nog een vraag aan jou: de tip van de dag.

*Egbert Lichtenberg:* Er zijn een heleboel tips te geven. Ik heb er twee. De eerste is dat ik de tip die de huidige directeur Jos meegaf, wil herhalen. Ook het Sociaal en Cultureel Planbureau heeft dat gezegd. Er zit een groeiende afstand tussen mensen die ergens leiding aan mogen geven en mensen op de werkvloer. De tip van Jos was: kom meewerken. Niet een keertje kijken, kom gewoon meewerken. Ik heb dat in

mijn tijd bij MidZuid ook altijd met veel plezier gedaan. Elke paar jaar maakte ik een ronde en dan ging ik met alle groenploegen aan de slag.

*Peter Volkers:* Daardoor kende je iedereen.

*Egbert Lichtenberg:* Ik kende vrij veel mensen, ja. En nog steeds, dat doet mij deugd. Als je echt meewerkt, ziet en lijfelijk ervaart hoe dat gaat, hoe een voorman of -vrouw of een werkleider met de mensen omgaat en hoe mensen in hun werk staan, dan weet je hoe belangrijk dit is. Dat is tip één, die ik echt van harte onderschrijf.

*Egbert Lichtenberg:* Dan tip twee. Ik draai al lang mee. Laatst ben ik weer een keer bij een Cedris-lezing geweest. Dat is leuk, omdat onze programmamanager dat leuk vond. Ik was daar samen en ik hoorde mensen van de Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid een verhaal vertellen op basis van onderzoek. "Werk maakt het verschil." Dan denk ik: dat is hartstikke mooi, maar ik hoor eigenlijk geen ander geluid dan ik al vijftien jaar lang heb proberen te verkondigen. Ik trof daar Job Cohen en we hadden het daar even over. We zijn er nog steeds van overtuigd dat het verhaal klopt, maar de rapporten stapelen zich maar op. Het wordt tijd dat ook in politiek Den Haag mensen die uitspraken ter harte gaan nemen.

*Peter Volkers:* Dit is een heel ander programma, maar je hebt programma's waar je een tip kan geven aan de volgende spreker. De planning weet ik niet, want dat doet Winnie, maar binnenkort komt de voorzitter van de Cedris in deze podcast. Dus als je een vraag wilt stellen...

*Egbert Lichtenberg:* Ik zou hem vooral bevragen op hoe de ontwikkelingen in Den Haag gaan vanuit zijn perspectief. Ik heb hem een paar keer mogen ontmoeten, want zo gaat dat in deze wereld. Ik ben benieuwd hoe die ontwikkelingen in Den Haag gaan.

*Peter Volkers:* Zijn er nog zaken die niet aan bod gekomen zijn, die je wel kwijt zou willen?

*Egbert Lichtenberg:* Nog eentje. Ik vertelde eerder iets over zorg en veiligheid. Dat is een terrein waar ik als burgemeester mee te maken heb, net zoals veel van mijn collega's. Dat is een werkerterrein waarin gesproken wordt over mensen met verward gedrag of onbegrepen gedrag. Dat kom ik veel tegen. Ik ben daar ook landelijk mee bezig. Wat ik jammer vind, is dat in dat hele werkveld de volgende vragen niet of nauwelijks worden gesteld. Hoe komt iemand aan zijn inkomen? Heeft iemand werk? Is hij structureel bezig? Dat lijken twee compleet gescheiden werelden te zijn, terwijl ik denk dat die heel veel met elkaar te maken hebben.

*Peter Volkers:* Ik denk dat er voldoende tips meegegeven zijn. Egbert, ik wil je danken voor dit gesprek. Ik denk dat we voldoende inkijk hebben gehad, inclusief de tips. Tegen de luisteraars zou ik willen zeggen: tot de volgende uitzending van Kwetsbaar!

*Voice-over:* Bedankt voor het luisteren. Wil je reageren, laat dan vooral een berichtje achter op onze socials. Abonneer je op onze podcast en deel deze vooral met andere geïnteresseerden. Tot de volgende aflevering van Kwetsbaar!